

榆化公司 2020 年“寻找身边典型 讲好榆化故事”征文获奖作品展示

寻找身边典型

讲好榆化故事

山西榆社化工股份有限公司
2020 年“寻找身边典型 讲好榆化故事”
征文获奖作品展示



目 录

一等奖作品展示:

《青春无悔》热电厂 李凯.....	2
-------------------	---

二等奖作品展示:

《共享故乡月 同筑千秋魂》精细化工厂 赵伟.....	13
《安全员郜建斌一二三》安环部 赵丽君.....	17
《风景这边独好》技术部 李珍.....	21

三等奖作品展示:

《一个榆化人的工匠梦想》项目工程部 程林.....	25
《班长郑宾》精细化工厂 梁健.....	28
《精细化人的“匠心”》精细化工厂 杨爱香.....	31
《榜样的力量》远安物流 郭佳信.....	35
《“不见面”的夫妻》宣传部 杨艳芝.....	39

优秀奖作品展示:

《建功新榆化 功成必有我》树脂二厂 李振清.....	42
《恪尽职守 勇往直前》树脂一厂 张小兰.....	46
《做好自己》电化厂 宋娟.....	50
《最可爱的人》树脂一厂 张玲玲.....	53
《一名普通电焊工》电化厂 高英.....	57
《不动声色的付出》树脂二厂 闫晓凤.....	60
《最亮丽的风景》精细化工厂 任春艳.....	63
《担重任 立表率》精细化工厂 王一新.....	66
《建设新榆化.功成必有我》树脂一厂 赵杰.....	69
《最美榆化人》树脂一厂 鹿霞.....	72

评委写在前面的话：很欣赏榆化这一征文主题，什么才是好故事？怎样才能讲好榆化故事？我认为，既关注了正在发生的事实，还能预见榆化的蓬勃发展、欠发达地区支柱工业的正确走势和重大使命，并从中提炼出人性的真善、家园的美好，这才是好故事。

本次征文作品基本涵盖了榆化立厂数十年来的所有重大事件，既有低谷的失落也有业绩的辉煌；文中写到的“身边人”，既有管理层的领导，又有冲锋在一线的工人，还有后勤、安保等等工作人员；这说明榆化人在社会责任担当方面没有缺位，企业文化在正确引导方面没有失声，向心力和凝聚力也一以贯之。尽管这些作品还存在一些问题，例如文笔不够精炼，逻辑不够严密，有些作者表述情感不大到位等等，但是瑕不掩瑜，总体来说大家表现都很出色。讲好榆化故事，弘扬榆化精神，传播榆化声音，任重而道远，需要我们共同努力，相信榆化的明天会更好。

一等奖作品展示：

《青春无悔》

热电厂 李凯

光阴似箭，时光如梭，转眼间人生已经过了一半。每每回忆往昔，我总是会很感慨：“青春无悔！”

2004 年 7 月，我在山西太原大学外语师范学院美术系（当时称为太原师范学校）毕业。从小比较喜欢画画的我怀揣着追求艺术梦想，呆在家里过着期盼已久的暑假，本以为开学可以继续登顶更高层次的艺术殿堂，谁知，在这个暑假却改变了我的一生。

7 月份的天气是多变的，时不时的来场莫名其妙的雨，搞得人们总是措手不及……某天，正沉迷于网吧的我，突然被一声炸雷吓醒，停电了。那一夜，雨下到了半夜，虽然时间不长，但却是我记忆中懂事以来见过的最大的一场雨。无数的房子进水、倒塌，无数的车辆被雨水冲走，总之就是惨不忍睹。当然，我家的平房也没有幸免于难……

在大雨过后的几天，我才知道，父亲所在的单位山西榆社化工股份有限公司，那晚也被雨水给灌了，好多厂房都进水了，设备全停了，机器进水没办法运行。

父亲在榆化公司上了大半辈子班，可以毫不夸张的说，榆化公司的一切对于他来说比我这个亲儿子都重要！直到多年以后我才明白了父亲当时的那种心情……眼见得单位里到处都是水，损失惨重，父亲心里很不是滋味。每天天不亮就到了单位，一忙就是一天，饭也顾不上吃，家对于那时候的父亲来说就好像是旅店一样……

直到有一天，父亲拖着疲惫的身子回到了家里，时近中午了，我还躺在床上睡觉，“看看你像什么样子？晚上不睡白天不起，成什么了？明天跟我去单位，省的你一天无所事事！”“不去！”我躺在被窝里头也不露的答到。紧接着被子被掀，啪！一个耳光抽在了我的脸上：“没出息的东西，你就不能长大点，懂事点？”那是我活了 18 年父亲第一次动手打我，我懵了，一肚子的委屈顺着眼角发泄出来。那天晚上我想了一夜……

第二天早上，父亲不管我有没有睡醒，直接把我拉到了他的单位，把我交给了一个负责人就头也不回的走了，我知道就那么十几天实习，咬咬牙坚持坚持就过去了……谁知道就是这个咬咬牙坚持坚持的心，让我在这个单位一呆就是十几年，更不舍得离开，把我最美好的青春无怨无悔的献给了它。

起初，我总觉得和别人不一样，父亲是领导，我属于是化工子弟，不用担心吃苦受罪，即使放开手脚的犯了错误，也会有人兜着，整天一副天不怕地不怕的样子。谁知事实却与我想的大不一样！

8 月下旬我被分到了树脂厂，我和父亲说：“马上要开学了，我还计划去上大专。”父亲没理我，只说了一句：“我老了，需要你…”原来，因为单位的一些事，父亲的身体已经大不如前了，离退休又近了，想着我搞艺术将来出路不多，就想着趁他还没有退休，帮我把工作安排了。于是，我稀里糊涂的就参加工作了。

刚参加工作那会儿，正好赶上八万吨聚氯乙烯一期工程完工，每天的工作就是收拾场地，打扫卫生等，罪倒是没有多少，就是一天天

的跟个土人一样，一头土，满身灰。对于我这个每天爱干干净净的呆在家里不愿动手的“少爷兵”来说，比杀了我都难受，没过几天就受不了了，嚷嚷着要换工作。父亲知道了却说：“换什么换？谁不是从头干起的？谁一来了这里就是坐办公室的？你给我心安心的从基层干起，不要好高骛远！”哎，我在怀疑我是不是他亲儿子，别人要是有个当领导的爹，肯定不会让自己儿子吃半苦的。于是，带着对父亲的埋怨，我又咬牙坚持了…

九月的时候，本来该去上学了，可是，我的梦想却被自己打碎了…原因无他，因为一起参加工作的有好多我儿时上学的伙伴们，虽然工作有点累，但却很开心，因为我们又能在一起玩儿了，每天一起上班，一起工作，一起下班，工作之余在一起玩笑打屁，说实话也是很美好的日子。反正正如父亲所说，走艺术的路，将来出路也不是很多，不如早点参加工作，最起码还能和小伙伴们在—起，就这样我和学生之旅说再见了…

本来想着能心安心的，每天都和朋友们在一起了，结果却又一次不尽如人意！随着八万吨聚氯乙烯投产日期的临近，小伙伴们都被分开了岗位，我被分到了电工岗位，跟着当时技术较好的王艳春王师傅学习技术。

因为是新人，每天除了打扫卫生，还做着一些“苦力活”。不是挖电缆沟，就是扛穿线管，再不就是拉电缆线打接地，要不就是推车跑腿领东西，工作之余还得帮师傅们打打水，反正就是杂工一个。说实话，每天我也是怨声载道，凭什么，凭什么都是工人，他们却可以

做点轻松活，我却得做这么多工作？还得伺候他们，我不干了！结果可想而知，又被父亲一顿狠批，安安心心的回去“端茶倒水”。

有人说我听父亲话，其实不然，只是父亲从小就对我比较严厉，他的话就是圣旨我不好不从。

看着一起来的小伙伴们都被安排了倒班，天天有时间一起出去玩，而我却被安排了长白班，每天做着永远做不完的杂务，心里好不甘！真羡慕他们可以天天出去玩啊！于是带着一颗不安分的心，我找到了王师傅，要求去倒班，在王师傅苦口婆心的劝阻下，我还是毅然决然的上了倒班…终于我可以有时间和朋友们出去浪了，实在是太开心了。

就这样，我在倒班电工岗位上一上就是 4 年，中间又被王师傅抽调出来安装八万吨二期电气，结果干了一个月又受不了了，叫唤着又回去上了倒班。回去的那天，我看的出来王师傅对我很失望，可能他心里在想着“真是朽木不可雕”吧

我想，有可能是对因为我不跟他学技术他彻底失望了吧，师傅对我的态度转变很大…记得那天我上小夜班，正好晚上又下雨了，到饭点了，我去打饭，留下了一起上班的一个女同事看着配电室。当我兴冲冲的拿着饭回来时，发现 PVC2 号变压器跳闸了，有一块配电柜里东西都烧毁了，一起上班的女同事满脸煞白，估计是被吓到了。王师傅听到我回来了，一边抢修配电柜，一边就开始吼了：“你跑哪儿去了？没看到出事了吗？你说今天公司的损失你负的起责吗？干啥啥不行，吃饭最积极！”我一听，火气也来了，饭盒一摔就开始顶撞王

师傅了：“不知道饭点了？不知道我去拿饭了？就这了谁爱干谁干，我不干了！”那是我第一次顶撞别人，还是我的领导，好多的委屈在那一瞬间都变为了怒吼！现在想想，觉得真是太不应该了。

事后，王师傅找我谈了话：“我不是怨你去吃饭，是怕你一个不守岗出了大事。化工行业是联锁机制，一个岗位不小心出事，牵连的可能就是一大片，设备不重要，就怕人出事！”是啊，干化工的，高危行业，你一个脱岗，一个不小心，有可能损失的不是设备，是人命啊。王师傅的话对我犹如醍醐灌顶，使我猛的清醒了，我不干了没关系，关键是我的任性有可能会害死其他人！打那以后我便收起了一些小心思，不再随便脱岗了，安心心的守着我的岗位，做着自己份内的工作，虽然枯燥乏味，但也乐得清闲，每天除了打扫打扫岗位卫生，报报表，也没啥苦和罪…

2006 年 10 月份，由于 PVC 市场前景较好，旧化肥设备的老化，所以公司决定把旧化肥厂停掉，新建双 20 万吨聚氯乙烯和烧碱，化肥厂的员工被分流了，我所在的树脂厂被更名为树脂一厂，一些干部和员工也被分流到了新建起的二厂区，我的第一任领导也走了，可能是觉得我不愿意学技术吧，没带我走。结果就是我迎来了我的第二任领导张利生张师傅…

张师傅的到来之初，并未改变我的工作轨迹，依旧是坚守着我的配电室，现在回想起来，或许那时候的张师傅心里先入为主的认为我确实啥也做不了，不适合学技术吧。于是就这样我安安稳稳的度过了 2 年的运行电工生涯，期间我遇到了生命中的另一半，我成家了，也

学着别人过起了柴米油盐酱醋茶的日子…倒是也还幸福，什么心都不用操，每天除了上班就是玩，小日子也算赛神仙了。可是有句歌词中写到：生活不止眼前的苟且…

转眼间到了 2008 年，金融危机席卷全球，虽然这个时候的榆化公司已经很强大了，但也未能幸免这次危机。8 月份，公司迫于金融危机的压力，决定放假…这个消息就好像晴天霹雳，炸的我七荤八素的。我在放假人员的名单里，而我爱人也在。对于刚结婚没多久的我们，面临着没有了经济来源，恰逢爱人怀孕待产，怎么办？一个月就 400 多的最低生活保障金，怎么够？这个时候我开始后悔了，后悔自己没有学到技术，白白在单位混了 4 年。说我是电工，可我连个简单到极点的灯都接不了，没有手艺，没有技术，我能干啥？看着昔日的同事们出去搞工程，接线挣钱，工资一点也没比上班的时候少挣，我只有羡慕的份！

09 年初，随着孩子哇哇坠地，随之而来的不是满心欢喜，而是满面愁容：这孩子的来的真不是时候，你爹的工作都没了，拿什么养你？那时候花销很大，主要是人情世故全都要走，对于失去工作没有经济来源的我们来说，孩子的到来无疑是雪上加霜…面对伸手要钱的老婆，面对嗷嗷待哺的孩子，面对一连串的人情世故，我无奈地开始了自己的打工之路…也是那个时候，我把自己 20 多年没有吃过的苦，没有受过的罪，全都尝了一遍，也是在那个时候，我才想到了榆化公司给我带来的好处！如果在单位的时候我好好学技术，我就不用出来以后到工地扛石头搬砖；如果那个时候我学好技术，出来以后我就不

用到铁路上扛枕木；如果那个时候我学好技术，出来以后也不用这么日晒雨淋；如果那个时候…没有如果了，汗水和泪水混合着流到了心里，无限的悔恨刺痛着…回不去了…

2010 年 4 月的一天，在我最无助的时候，接到了一个电话，是张师傅打来的，电话里我听得出来，他带着些许兴奋：“20 号单位报道！”挂断电话，我的心久久不能平复：“公司没有放弃我！公司复工复产了！公司通知我回去了…”兴奋着，跳跃着，我一夜没睡，好想插上翅膀立马飞回去上班！苦日子终于熬出头了！

我和我爱人如期上班了。外面流浪的一年半，一进大门，感觉还是榆化公司好，给我家一般的温暖！生活回归了平静，可我的心却平静不下来了，我不能重蹈覆辙了，我要学技术，我要学手艺！于是，我找到张师傅要求上长白班，学技术，张师傅同意了，那天我在他的眼里看到了欣慰。或许，他觉得那个在他眼里一直长不大的孩子长大了吧…

这样，我开始了自己的学艺之旅…

我跟了一位师傅，人们叫他小牛。小牛不光姓牛，技术那也是杠杠的牛！几乎可以说是手把手的教我技术，我自己也是很努力的学习，历时三年的时间，我从一个连灯都不会接的小白，到了可以独挡一面的骨干，与师傅的教导密不可分，师傅与我说：“打铁需要自身硬！出了社会在哪里工作都不会给你时间去学习，只有在榆化这个家才会让你好好学，所以请你记得，是榆化教会了你一切，你以后要用自己的所学去回报榆化，建设榆化！做人不能忘本！”师傅的话句句诛心，

让我在以后的日子里对榆化再也没有半分怨言，只是安心的服务榆化，建设榆化！

2013 年 12 月 26 号，公司产业转型新建精细化工厂，调我到那里当电工，我服从组织安排，调去了精细化工厂。临走的那天，领导张师傅专门开了个短会：“咱们培养一个技术人才不容易，我不想任何人离去，但我们端着的是榆化公司的碗，所以只要是公司需要你去做，你就好好去做！”是啊，直到现在我都常对自己说：“我是公司的一块砖，哪里需要哪里搬！”公司培养了我，在需要我的时候，我会义无反顾！

在精细化工厂工作的日子是比较苦的日子，因为各方面条件有限，无论是工艺维修还是工作环境都比树脂厂要差，但工作总得有人去做，所以在只有加我才两个人的岗位，我一呆就是六年。没有任何怨言，有的只是付出的艰辛与汗水！

到精细化工厂的第三个年头，精细化工又兴建了噤唑车间，好多的领导与工人工作起来都是疯子，有的一连半个月都不曾回家，每天累了就靠着墙坐会儿，饿了，就啃方便面。看着这么多的工友为了榆化的建设与发展夜以继日的忙碌着，我的心被深深地触动着：“啥也别说了，一个字，干就完了！”我不能要求别人怎样去做，怎样去对待自己的工作但我不能不好好干，不能对不起榆化给我的工资，不能让榆化寒心！

2018 年 5 月份，随着 PVC 市场的再度走红，公司决定复产 6 万吨聚氯乙烯 5 万吨烧碱。新一轮的安装工作开始了，时间短任务重，

我主动请缨参与安装。因为我想用自己的所学为榆化每一片土地服务，参与榆化每一处的建设！随着复产项目的结束，公司给予我们的待遇又一次提升了！不敢想象，我现在的工资能从几百块涨到几千块，而我们榆化公司也问鼎了榆社企业龙头的宝座，不少外地人来榆化工作，许多大学生毕业以后回来榆化工作。这个时候，我觉得自己身为榆化人真心自豪！

2019 年，我从精细化工厂调到了电化厂，初入电化厂，觉得自己有技术，可以任性一点，可是当我去到整流配电的时候，才发现，原来自己的技术还差的远…面对一套整流设备我无从下手了，牵一发而动全身，突然觉得自己又变成了小白了…那个时候班长张刘飞常对我说：“低调做人，高调做事！”我知道，自己真的有点飘了。自大一点念“臭”，可我觉得自己自大了好多…慢慢的，我对自己开始不自信了，做什么都有了瑕疵，我知道自己确实还差了好远，以前学的都是皮毛，真正的精髓还没有领悟。

当年 11 月份，公司与长治技师学院展开了校企合作，有名额能去学习电气技术了，我很是兴奋。时隔 15 年，我又一次迈入了学校学习的征程…

2 个月的时间，我发誓，我尽力了，学校所教的东西我基本都记住了，结业的时候我被评为了“优秀学员”，领奖的那一刻，心情激动的无以复加，公司给我的这次机会，让我提高自己，我发誓回单位我要用自己的毕生去奉献榆化！

学成归来，本以为可以大展拳脚的为榆化服务，可是却又一次事

与愿违……2020 年初春时节，新冠疫情席卷了全球，全世界的人都足不出户，这也导致了好多企业停工停产，更严重的在这次疫情过后宣布了破产！疫情影响之巨大空前绝后！本来以为这次疫情肯定也会影响到我们，可是却没有想到，在最危险的日子里，榆化又给了我好大好大的惊喜！疫情期间，公司无偿地为全省捐献了用于抗疫的消毒水，让人们拍手称赞！榆化真是好样的！

有人问道：“疫情没有影响你们公司吗？”当然有影响了。可是再大的影响和困难也架不住榆化人团结的心啊！市场不好，产品积压，资金回笼不了，长此下去怎么办？在人们一筹莫展的时候，公司营销团队涌现出了一批最美逆行者，他们啃着方便面，就着矿泉水，睡着冰冷的汽车，愣是跑通了市场，跑回了资金！有人问他们：“你们怕吗？”他们回答：“怕！但没有办法，公司还有三千多职工要吃饭，跑不通市场怎么向他们交代？”

看吧，这就是榆化的逆行者！不畏病毒勇往直前！相比他们，我还有什么理由不好好工作？

就在很多人都以为又要重蹈 08 年的金融危机覆辙的时候，榆化公司领导层在董事长刘俊的带领下，主动降薪百分之二十，保证工人工资不会受影响，记得董事长说过：“再苦再难，榆化公司都不会减员，不会降薪！”听到这个消息，我的心放到肚子里了！试问有哪个公司可以做到榆化的这点？扪心自问，在这样的公司里工作，还有什么不好好干的理由？

4 月初，疫情虽然好转了，但却是也对公司有了影响，没办法，

董事长毅然决定撤掉原有外包单位及人员，改由本单位人员接手工作，以节省成本开支。本着哪里干也是为公司服务的原则，我主动报名了很多人都不愿意去的远安物流分公司装卸队，开始了装车工作…后来好多人问我为什么放着好好的技术工作不去干，要去干体力活？我笑笑告诉他们：公司是我们的公司，呆在这么好的公司，就要为公司排除困难，反正总得有人去，不如我去，都是为公司服务，做什么工作都无所谓，只要还身在榆化就行！就这样我在物流公司干了一个月，虽然很累很累，但心里却很开心，因为我在为我的单位服务！

不知不觉的夏天到了，火红的太阳炙烤着大地，知了藏在大树上吱吱的叫着，仿佛在宣泄着对天气炎热的不满…榆化的工人们不顾头顶的烈日，汗流浹背的工作着，只为令他们感到自豪的公司辛勤的工作着、服务着…而我也兴奋地迎来了又一次的挑战~热电联产…

虽然依旧很累很累，但我却无怨无悔，因为我把自己 16 年的青春献给了我热爱的榆化…我知道在榆化未来的路上有我还有更多榆化的追随者支撑着榆化的未来，这就足够了……

专家评析：在众多的参赛作品里，这一篇是我们三个人一致公认的第一名。青春是一个常见的话题，但这篇文章的视角有独到之处，给人耳目一新的感觉。全文以个人的成长经历和奋斗过程为主线，贯穿了家族和工作圈的一系列人和事，勾勒出榆化的发展和火热的生活，让读者的心情在过去和现在之间穿梭，强化了榆化人群像的立体感和纵深感。

二等奖作品展示（一）：

《共享故乡月 同筑千秋魂》

精细化工厂 赵伟

裁为合欢扇，团圆似明月。一年一度的中秋佳节来到，大部分人家都洋溢着浓浓的喜悦气氛，我们家今年也不例外——我和爸爸喝着茶，妈妈和爱人在厨房忙活着，儿女大叫着围着我们跑来跑去。轻云浮动的夜幕下，升起一轮圆月。在这疫情笼罩下的 2020 年，每一个团圆的日子让人倍感珍惜。

“我们一家子今年可算团圆了”曾经是榆化老员工的妈妈边给我夹菜边说到“可是，我们厂还有多少家庭的成员因为在各自的工作岗位上奋战，亲情分离……前几年我们家也一样”妈妈打开了话夹子——

“那几年工作忙啊，早出晚归都是家常便饭，计划了好几次和你爸一起去北京看看服役的你，顺便旅游几天，可是总是有这样那样的事，总也脱不开身。”妈小酌了一口，有点自豪：“一年 12 个月，我全勤不请假连续工作 11 个月，这在当时都快创纪录了，领导还表扬了我好几次呢！”

“是是是，你这个劳模，忙到都没空给我做饭，天天让我吃泡面馒头，现在我看到泡面就怕”，爸忍不住打断，“这么努力，儿子都没空去看，到头还不是一个普普通通的工人退休？薪没涨，官没当，咋？现在后悔了吧？”爸爸故意激发妈妈的思绪。

“这有啥后悔的，厂里给咱们发工资，咱们就得把手里的活干好，

你现在在公司里，不也是勤勤恳恳，任劳任怨，干得非常出色，又是奖品又是荣誉的……”妈妈开始了她对我父亲喋喋不休地的“数落”。

“别的也就算了，知道您忙没空去北京看我，可是我复原回家那年，都回家了，可爸却告诉我您去介休出了差，多大的事儿啊，几年没见的亲生儿子都比不上您的工作重要……”我如同小孩子一样依旧对妈妈不依不饶。

“傻孩子，如今你也是榆化人了，好意思对你妈穷追不舍”放下手里的筷子，妈妈沉默了一会儿，缓缓给我们讲起了那年的故事……

2011 年的冬天，一如既往的冷，而公司的质检部，阴霾也一如既往的笼罩在大家的心头。由于质检原料来料成分含量总是达不到公司优等品的标准，严重影响了公司的经济效益，为了解决这个问题，公司决定组建团队去介休铝厂，进行实地调研参与共同抽检。可是，新的问题又出现了，派谁去？天寒地冻，又是到人生地不熟的地方去挑人家的毛病，想想都知道是一趟吃力不讨好的活。部门 21 人，你看看我，我看看你，都沉默着。气氛一度僵冷，“我去！”妈妈果断地站了起来，看着大家：“你们不是要喂奶的，就是孩子上学得做饭照顾的，都脱不开身，我孩子都大了，也没什么牵挂，这活就交给我吧！”

“可是您毕竟年纪不小了，而且我前几天听说您大儿子这几天就要当兵回来了，几年没见，您总得第一时间见见吧！”部门领导急忙说到。

“别看我年纪最大，可我身体呀好着呢，而且我经验比大家丰富一些，去了也能发现点问题，总不至于白跑一趟。我儿子是当兵的，他知晓轻重缓急的。”作为部门年龄最大的老大姐，妈妈的话像给大家吃了

一颗定心丸。在她的带动下，好几位阿姨都踊跃参加。天底下哪个妈妈不想第一时间见到自己分别多年的骨肉呢？可是，厂子里的任务紧，已经不允许她过多考虑自家的事情了。就这样，母亲带着几位和她一样可以暂时“放下家务不管”的质检员，带着艰巨的任务，踏上了奔赴介休的旅程。

抵达招待所，放下行李后母亲她们根本无心休息，就直接到了铝厂化验室，紧盯对方进行液碱含量分析，她们一丝不苟紧跟流程丝毫不敢松懈。白天守在实验室，晚上铝厂不许进入实验室，她们就穿着两条棉裤在零下十几度的寒夜在玻璃门外守到十一、二点，窗上的雾气蒙起又擦，擦了又起，眼睛盯到酸涩也不敢松懈，生怕错过什么关键环节……

月亮已经升高，融融月色从阳台照进来，落在侃侃而谈的妈妈身上，她仿佛又回到了那个夜晚，双手抱着手臂搓了起来，皱着眉头身体隐隐发抖——我下意识地急着追问道：“后来呢？找到原因了吗？”看着我急切的样子，妈妈的眉头舒展开来，脸上渐渐洋溢起了笃定又自豪的笑容：

“盯了好几天，刚开始看不出什么问题，可是后来随着观察的深入，还是让我们发现了猫腻：第一，摄取原料时候用嘴吸取没有采用专业精密的吸球取样。第二，均解原料时候将卫生纸团替换了原有标准木塞。第三，刻度需要将容器放置水平桌面后视线与液面平行读数，对方却直接手拎瓶身进行刻度读数。这三点操作问题直接影响了我们原料指标，使得我们出厂的优等品到了他们那里就变成了合格品。”

细节决定成败，妈妈她们向对方指出了问题所在，在确切的事实下，对方不得不承认错误，规范了实验操作规程，自然而然，公司的产品又回归到了优等品，为公司挽回了几百万的损失。在回家的路上，妈妈和同事们都感冒了，可她们心却是甜的。

听完了这个故事，已是月上中天，清辉尽洒，落在我们一家人身上，整个榆化公司沐浴在一片祥和安宁之中。我积存多年的遗憾和些许抱怨顿时烟消云散。是的，榆化一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当，作为榆化的老员工，兢兢业业几十载，父母乐于奉献、勇于担当把他们火热的青春都献给了榆化。作为化二代，我们没理由不传承父母留给我们的精神财富，我们必须圆满完成新时代赋予给我们的新使命。

这应该就是榆化在三晋大地风雨几十年久盛不衰的秘诀吧。或许它正是我们一代又一代的榆化人用血汗铸成的“榆化魂”。我坚信，在新时代的长河里，榆化魂将引领后辈榆化人一路披荆斩棘，用汗水、泪水和热血共创榆化明天！

月是故乡明，不了榆化情！

专家评析：这是一篇文笔优美，意境深远的散文，我很喜欢作者写作的画面感，传统文化的元素和现代工业的崛起互相交织，十分自然。然后在诗意的情境下逐步添加人物，叙述故事，以人事强化情感，衬托时代。

二等奖作品展示（二）：

《安全员郜建斌一二三》

安环部 赵丽君

—

“那配电箱旁边怎么堆放这么多杂物？赶紧的，上午下班之前必须清理好。”

“这安全带系哪了？安全带是高挂低用，高空作业不是闹着玩的。”

“这根电线的绝缘胶布都烧焦了，马上拉电闸进行整改。”

“这些操作的安全警示标志呢？必须马上粘贴，我一会再过来看，如果还没有，我就要开处罚单了啊。”

“那乙炔瓶和氧气瓶怎么挨那么近，上次不是和你说了要分隔 5 米以上、乙炔瓶要垂直固定好，氧气瓶要么垂直固定好，要么斜倚固定摆放么，赶紧挪挪。”

“这是在爆炸区域内，电器接地这样接不规范，必须……”

……

这就是我们安环部安全员郜建斌现场检查的情景，他历来就是这样的认真负责、一丝不苟，日复一日地在自己平凡的岗位上奉献着自己！郜建斌是公司安环部的一名安全管理人员，是公司最普通的一员。亮黄色的安全帽下一双眼睛炯炯有神，修长而瘦削的身影，一身工作服朴素大方，说话办事干净利落，走起路来总是一付疾步生风的样子。

他爱岗敬业，以厂为家，每日重复着同样的事，风雨无阻。每天

深入到生产现场，对存在的不安全因素和安全隐患进行深入细致的检查。在检查中，像上面这样的对话数不胜数，虽然很多事在工人看来琐碎，甚至觉得多此一举，但是在郜师傅的理念中，安全无小事，必须将危险源扼杀在摇篮中。在他看来，作为安全员不仅要有火眼金睛，更要有能力及时解决问题，安全隐患得不到及时的整改，就可能会引发安全事故。

二

“今天上午，又走了一万多步了，鞋底子都磨薄了一层。”说着，他把安全帽往桌子上一放，一屁股坐在椅子上，长长的缓了一口气，这是郜师傅刚刚从生产厂区检查安全风险隐患回到办公室来。每天行走两万步，对他们安全员来说是再平常不过了。每天检查回来，他都会把检查发现的问题进行汇总，然后把发现的隐患下发整改通知单。平时，一有空他就会从网络上查询安全相关知识，把常用的知识点记在一个小本子上，他的手机里关注了二十余个和安全生产有关的微信公众号，一有时间就翻翻。这样日积月累，安全知识在他的脑海中逐渐丰腴，应用起来也更加得心应手。

郜师傅是“大忙人”，无论寒冬酷暑还是刮风下雨，施工、生产现场总有他的身影；无论白天上班，还是晚上值班查班，加班加点是安全员的家常便饭。他常说越是经验丰富的工人在工作中越是凭经验不注重细节上的安全，总是以为自己从事了这么多年的工作，怎么可能出现差错，所以总是出现一些习惯性违章。在现场，他时不时会给在场的工人“上课”，和他们沟通交流，给他们讲讲安全方面的知识，

将安全生产的理念潜移默化地根植在他们心中，让他们逐步由“让我安全”转变成“我要安全”。

三

在好多人眼里，郜师傅可谓“传奇人物”了，是一位安全方面的“专家”。许多这方面的问题，只要问到他，都会提出一个合理的整改建议和意见。其实，他也不是科班出生，什么都懂，贵就贵在他肯学肯钻研。他在安全员的岗位上一干就是近 15 个年头，他成长蜕变，其中滋味，如鱼饮水，冷暖自知。

工欲善其事，必先利其器。“打铁还需自身硬”是郜师傅常挂在嘴边的一句话。刚接触安全管理工作时，可以说是“心中无数、脑中无图、手中无招”，但郜师傅一直秉持干一行爱一行的工作态度，本着学懂弄通做实的工作目标。为了尽快“吃透”安全，他大量阅读安全生产法律法规、标准规范和公司规章制度，力求在管理中做到有理有依、有据可查；遇到不懂的、不太理解的标准或者现场不知怎样合理整改的隐患时，他会向省市安全专家勤问请教，直到弄懂弄通为止。在不断与上级安全生产管理部门及安全专家的沟通交流中，作为一个有“心”人，他学到了丰富的安全知识，更加充实了自己。

2020 年 1-10 月份，郜师傅下发了所查到的安全风险隐患达百余条，参与公司多个项目的安全消防手续办理以及安全现状评价、安全生产许可证换证等工作，他经手的项目手续办证资料，从设立设计、试生产到竣工验收一系列所整理的资料都分门别类、细心整齐地收集在档案盒里，放置在文件柜中。有一次某项目验收会，找不到项目“试

生产四方确认表”，郜师傅正出差在外，通过手机询问，他明确答道，在文件柜第几格第几个档案盒的某表下放置，大家根据他说的一下就找到了。这样认真细致的工作态度，令当时在场的人一顿折服。

对于企业来说，安全生产责任重于泰山，而安全员就是企业实现安全生产的基础保障。安全员没有资历大小之分，只要安全入心，责任入魂，就能重任在肩而处之泰然。作为一名共产党员，郜师傅秉承党的誓言，时刻以党员的标准要求自己，在工作中处处发挥共产党员的先锋模范作用，牢记保安全、促发展的使命，始终做好“敲钟人”工作，时时刻刻敲响安全的警钟。安全在心中，重任在肩上。

在公司中，还有许许多多像郜师傅一样兢兢业业、勤勤恳恳的专职安全员，正是他们的专业、敬业、担当，这个团体所凝聚的力量，成为了公司安全生产的中流砥柱，保证了公司的安全稳定发展。

专家评析：感情真挚，敬佩之心可见。先情后景，景中有情，起承转合分明，流畅清晰，主题鲜明。很好的将安全员的职责以及安全生产的意义表现出来，这是一线工人一线工作中的真实。

二等奖作品展示（三）：

《风景这边独好》

——记榆社化工股份有限公司老工人我的公公婆婆

技术部 李珍

巍巍太行山的西麓、潺潺浊漳河旁，有一个淳朴古老的榆社城，榆社城南有条喧闹的马路——新建南路——山西榆社化工股份有限公司就座落在新建南路 99 号。

榆社化工已经成立接近 50 年了，从一个小小的化肥厂到现在的榆社化工股份有限公司。半个世纪以来榆社化工风雨兼程，以其雄厚的生命力在三晋大地撑起一道亮丽的风景。在这幅绚丽的大风景里，一个个榆化人英姿卓越，用他们勤劳的双手描绘着一幅幅感人的风景画。这一切本与我这个土生土长的长治人很远，但 2012 年那个冬天与老公的相遇，让我这个外地人与榆化结下了不解之缘。2013 年成为榆社媳妇的同时也非常幸运的成为一名榆化人。无意中翻看家里那本老相册，那是一张富有年代感的照片——二十多岁的婆婆穿着那个年代元宵节扭秧歌特有的玫粉色的服装站在写有“榆社化工”的彩车前开心的笑，那是一张让人看了都不知不觉也会跟着笑的脸，透过照片我能深切感受到婆婆那时的满心欢喜。就和老公聊起了他小时候的榆化，一段站在老公视角我的公公婆婆他们那一辈老榆化人的故事就此展开……

我的妈妈是 1986 年走进化肥厂的老工人，2014 年在质检岗位退休，一干就是半辈子。

我是个捣蛋精，小时候最喜欢的就是翻箱倒柜了。我倒腾的最多的就是妈妈的笔记本——外面是塑料皮、中间每隔几页就会有各种图片的本子，妈妈在上面密密麻麻地写了许多东西：她的工作细节、公司的检验流程、手抄的员工手册，化学元素分析报告……

其中一篇到现在记忆尤新：“1996 年农历十月十五，白班。今天是孩子（我弟弟）的生日，本想着早点下班回家然后去给孩子买点喜欢吃的东西，给孩子过个愉快的生日，没想到临近接班却发生了一件意想不到的事情——分析器发生故障，一组组数据没有及时出结果。如果让接班的分析工等器具修好帮自己做一下数据分析也可以，可是诸事亲为亲历的我实在拗不过自己的性子，一个人硬是忙活着修理、分析、出结果，在接班师傅的全力配合下终于在下午六点半完成了交接班……回到家中，孩子爸爸满脸的理解、一桌子的凉了热热了凉的饭菜，我的泪水夺眶而出……”

参加工作后我才真正理解了妈妈当时的执着和以厂为家的幸福；如今，妈妈的笔记本和餐盒这两样东西我都完好的保存着。

说道饭盒，是我们榆化孩子再熟悉不过的东西了。上小学时爸爸妈妈都上班，中午家里没大人做饭，我和小我一岁的弟弟总免不了在亲戚邻居家蹭饭，而更多的时候是在妈妈的岗位上混班中餐吃，而那种铝制的银白色的长方形餐盒就成了我和弟弟的特色餐具。为了不给厂里添麻烦，每次的中餐妈妈都从来不会多领一份，她自己舍不得吃，就着水吃从家带的干粮，而总是看着我和弟弟吃的一粒米饭都不剩……在她的认知里是不允许孩子们浪费厂里的东西的甚至是一粒

米！

在榆化一档档风景板块中，母亲一直是一位默默无闻的奉献者。妈妈退休的那天，我去帮妈妈整理东西：每拿起一样东西她都要端详半天，眼中浸着泪水，嘴上一边念叨这是我什么时候做过的什么东西。可是，当她拿起公司颁发给她的荣誉证书时，眼泪婆娑的脸上却露出了笑容……“以厂为荣”正是我们无数榆化人毕生的执着信念。

女人撑起榆化半边天，男人身上重任坚。作为榆化公司的男工，父亲肩头的担子更重。如果说像母亲一样的榆化女工是榆化风景的调色师，那么如父亲一般的榆化男工就是为榆化风景甩落大手笔的绘画师。

1992年，我的父亲于榆化公司焦化分厂参加工作。在我的印象中爸爸工作非常认真，事无巨细都当机立断。一管道泵在生产中起着重要作用，在日常运行维护中问题频发。九八年八月的一个晚上，大雨滂沱，电闪雷鸣，一管道泵却突然发生故障。关键时刻，如果不立即采取措施，引发的后果将不堪设想，不仅危及生产，还会造成重大安全隐患。情况紧急，正值当班的父亲主动请缨，冒雨抢修。在父亲的带动下，工友们都深感肩头担重，大家齐心协力，有条不紊、小心翼翼地进行了故障处理，雨水顺着父亲和工友们的脸颊流淌，已经不能分清何处是雨、何处是汗——时间一分一秒过去，关键的时间点临近，故障被成功处理，几个男工兴奋地在雨中相拥。能肩挑重担，勇于担当，正是榆化男儿本色。父亲和工友们争分夺秒排除故障，付出的是

汗滴，赢得却是车间甚至全厂的安全生产以及榆化工人油然而生的尊敬。

父亲在单位负责设备和安全工作，加班加点就成了家常便饭。在同是榆化工人母亲的眼里父亲是一位模范工人，在家中却无法胜任一个称职的家长；而在我和弟弟小时候的心目中，一直是一名不及格的父亲，因为一忙起来就忘记了回家，更不用说花费一点时间陪自己的孩子甚至于一学期一次的家长会都无暇参加。他的脚踏实地、因公废私的工作作风深得公司上下好评。同时，父亲公而忘私的敬业精神、睿智的思维方式、以诚待人的交际绿卡成了参加工作后的我的工作、生活指南，我一直以仰望的视角敬慕着父亲以及和父亲一样的老员工。

随着老公的讲述，再看看手里珍藏完好的一张张老照片让我对老一辈榆化人充满深深的敬佩，也为有这样的公公婆婆而深感自豪……

长江后浪推前浪，一辈辈老榆化人勾勒了榆化一道道闪亮的风景，一代代新榆化人手握接力棒奋勇前行，正在挥墨榆化新的风景！

引用一代文豪茅盾先生的一段话：自然是伟大的，人类是伟大的，然而充满了崇高精神的人类的活动，乃是伟大中之尤其伟大者。在此我想说：充满着生生不息斗志的榆化人正是当今榆社所有伟大者之中的伟大者，榆化人才是真的风景！

专家评析：一篇亲情之作，一个榆化世家。全篇文字流畅，意脉贯通，立意清晰明朗，紧扣家国主题。情感表达丰满而有余味。缺点是行文有些混乱，还有一定锤炼及提升空间。

三等奖作品展示（一）：

《一个榆化人的工匠梦想》

项目工程部 程林

我相信，在每个人的心中都有一个梦想，它就像远方的灯塔时刻召唤着我们不断地向前、不断地奋斗、不断地攀爬。

在榆化就有这么几代人，为了实现“大榆化”梦想，在榆化 50 年的风雨征程中以厂为家、艰苦创业、拼搏奋斗，共同谱绘了榆化的壮美蓝图。

张浩，一位年轻又充满干劲的小伙子，一位有担当又不懈追梦的厂领导。

2013 年，本科毕业的他走进了榆化，那时的他对榆化是陌生的，也是好奇的，甚至是疑惑的，被称作榆社经济的支柱企业，它的魅力在哪里？难道就是这一鼻子呛人的味道吗？作为精细化车间一名新进的普通操作工人，他每天要承受时间、精力上的高强度作业，晚上躺在床上，他常常问自己：我的梦想是什么，难道就是蜗居在这个小小的车间吗？在梦想与现实的冲击中，他坚持着、挣扎着，这期间他看到了同车间工友们的坚韧与努力，聆听了榆化筚路蓝缕的创业历程，感悟了几代榆化人与榆化同荣辱共患难的敬业精神……榆化就这样在他心中扎了根、发了芽。

筑梦榆化 以厂为家

用张浩的话说，家于他来说是愧疚的。每天大半的时间都在厂里，大半的时间都为了梦想。老婆说：张浩的家在榆化。的确，每天早早

的就出门了，晚上回家娃已经睡了，家里的家务是老婆的，家里的娃也是留给老婆的。他的梦在榆化，他的心在榆化，他的家还在榆化，他这种爱厂如家的精神令人钦佩，短短几年时间，他从一名普通的操作工到副主任、主任、再到副厂长，个中艰辛不一而足。

最让他愧疚的是，2017 年，妻子二胎怀孕，正赶上厂里技改，张浩连续一个月都蹲守在厂里，分析数据、研究产品颜色，根本顾不上回家，顾不上照顾老婆，甚至顾不上打电话问候，直到妻子剖腹产，他都是最后一个到场。他至今都忘不了妻子进手术室的眼神，那是依赖、是理解，还有一丝丝的抱怨，当那个粉嫩的小孩被抱到他面前时，他心简直要融化了，他也想多陪陪妻子，多看看孩子，多享享这天伦之乐，可是厂里正在关键时刻，作为一名榆化人，怎么能在这个时候缺席呢？思忖再三，他还是把妻子托付给岳母照看，第三天早上五点就赶回了厂里。经过不眠不休的几天几夜，终于实现技改成功，那一时刻他有一种想哭的冲动。

如今，榆化正在像张浩这样的榆化人的努力和坚持下，蒸蒸日上。即便疫情期间经历了经济的冲击，榆化依然以她开放的、宽容的、现代化的风姿矗立于全国化工行业。

匠心独运 大爱无言

3.17 一场大火牵动榆社人民，火情就是命令，时间就是生命，政府一声号令，全县上下集结，全力救火。灾情面前，榆化公司勇担社会责任，迅速组织应急队伍整装出发，参与到救火工作中去。3 月 19 日傍晚，接厂长通知，张浩带领十几名工人迅速组成第一批送水小分

队，晚上八点抵达火灾现场，送水行动立即展开。山上天黑风大，由于行程匆忙，大伙没有带御寒衣服、照明设备，只能摸黑行进，即便寒风瑟瑟也抵不住大伙救火的决心，在张浩的鼓励下，他们拎着 20 斤重的水壶向山上爬去，为了大家的安全，张浩顾不上自己刚做手术不久的脚，毅然决然的走在队伍前面，为大家探路。直到第二天凌晨，大家才拖着疲惫的身躯下山，坐在回程的车上，大家都累得呼呼大睡，回到家，张浩才发现，自己新买的鞋子不知什么时候已经划了个大口子。

也许这就是信仰，是榆化精神的不自觉转化，历年来榆化自觉承担社会责任，爱心助学、助力脱贫、扶危济困从不间断，正是由于榆化精神力量的凝聚，使一代又一代的榆化人在静好的岁月里奋然负重前行。

梦想有多远，脚下的路就有多长，作为一名榆化人，张浩始终坚信，幸福是奋斗出来的，榆化的梦想也终将在他们这一代人手里实现！奔跑在这条精益求精的大工匠路上，他是幸福的！榆化也是幸福的！

三等奖作品展示（二）：

《班长郑宾》

精细化工厂 梁健

榆化几十年，创造出三晋化工企业的奇迹，经过风雨，有过辉煌，在许许多多的艰辛和辉煌背后无数榆化人披荆斩棘，跟榆化同呼吸、共奋斗，我的班长郑宾就是其中一位。

郑宾自 2016 年入厂以来，始终坚守一个信念，那就是对工作的踏实认真，积极主动，对自己的严格要求。每天上班他都在每个岗位认真巡检，检查有可能渗漏的法兰发现问题及时向上级汇报并处理。记得有一次上小夜班刚上班他就来装置楼巡检了，没过一会他就发现氢化塔体铜管伴热漏蒸汽。按理说氢化塔有保温看不见漏，原来我的班长巡检不光靠眼睛，还靠耳朵听。真是眼观六路，耳听八方。

我们的班长就是这样，在日常的工作中从细节做起，遵守企业纪律和各项规章制度，做到了不迟到、不早退、不旷工、不超休，服从组织，听从领导安排，敢于承担责任。积极参加各种培训勤奋学习，从点滴做起，从细节做起，总结了理论和实际相结合的必要性和重要性。在班组中领导指到哪里打到哪里，受到班中同志的一致好评！记得有次选优秀员工，他得票最多，我想这跟他平时的为人处世，积极向上的工作态度离不开。

在不断提高业务技能的同时，郑宾同志还紧抓安全第一不放松，在日常的工作中发现安全隐患及时向车间主任、安全员汇报，消除不安全因素。本着“安全只有起点，没有终点”这一任重道远的原则去工

作。回顾这一年来郑宾充分发挥了班组长的模范带头作用、为车间的安全生产工作作出了较大的贡献。比如说在他的带领下，他们班组氯乙酸收率全年一直排在各班前列，而且没有出现一起安全生产事故。多年的生产经验使他对生产有一种独特的领悟能力，生产中能熟练的发挥自己的优势去完成自己的本职工作，在当班期间，能处理一切紧急事件顺利完成生产任务。

我记得有一次车间突然停电了，郑宾以他多年的工作经验果断启动紧急备用电源，再次运行放空洗涤系统，启动 PU-6805A/B/C，DCS 启动 UPS 应急电源。对讲机指挥我隔离换热器 HE-6111,隔离换热器 HE-6204A/B，开导淋阀，排空凝液，并保持常开。隔离换热器 HE-6303A/B、HE-6308A/B，切断换热器（HE-6303A/B、HE-6308A/B）蒸汽，现场关闭蒸汽进口手阀，打开导淋阀，排尽凝液，并保持常开状态。指挥 DCS 检查阀门状态，均在停车所需状态。氯化停止进料，联系电一电二切 HCL,手动关闭 PIC-6224/6215,氯化保压。告诉我停用 PU-6329 并关闭 PU-6329 出口手阀。检查 VE-6619 有水供应，盐酸吸收系统吸收氯化氢。氢化系统停氢气，他马上跑到装置三楼开氮气手阀；中控打开切断阀（KV-6303A/B），调节阀（FIC-6303A/B），向氢化系统供应氢气置换，保持氢化系统微正压。就这样一步一步，最后终于停下来了，郑宾终于长松了一口气。后来他还再三叮嘱我，如停电时间较长，必须隔离所有石墨换热器，等待送电后重新运行系统。我看着他满脸的汗水，一种敬畏之情油然而生，在心底暗下决心，一定要向班长好好学习。

在班组，经常组织班员对各岗位的专业知识，对自身的安全意识，业务操作技能不断完善，使他们能更快的认识到自身的不足而后不断完善，胜任自己的岗位。郑宾结合自己作为多年的巡检工总结出一套现场巡检心得，与班员共同学习，共同进步，尽到了一名班长应尽的职责，为车间的生产任务不辞辛苦，任劳任怨，灵活运用自己所学的知识 and 积累的经验，为氯乙酸车的稳定发展而努力。

他发扬吃苦耐劳、无私奉献的精神，舍小家为大家的心态去完成自己的工作，用实际行动去感染每一位同事，用积极的心态去面对工作与生活他将充满信心一如既往的干好本职工作，牢固树立"安全第一"的指导思想，努力学习各岗位的知识，争取更大的进步。

这就是我的班长郑宾，一位吃苦耐劳、无私奉献的人，一位舍小家顾大家的人，正是有这样一位位默默无闻的奉献者，才有了榆化辉煌灿烂的今天，也因为这些人，榆化的明天将会更加绚丽多彩。

三等奖作品展示（三）：

《精细化人的“匠心”》

精细化工厂 杨爱香

提起精细化工，人们总觉得是一个罐子转到另一个罐子里的倒换，没有质变，只是量变。难以接受的“异味”让很多人排斥精细化工。可就是这么一个令人抗拒的地方迸发着团结友爱、吃苦耐劳的光芒。

起初的 DHPPA 经过在实验室反反复复试验几个月，到一个月生产几吨成品且颜色发黑（正常的成品颜色为白色），再到每月可产出七八十吨合格成品的战绩正是精细化人多少个日日夜夜努力得来的。

作为一名匠者，首先是持续地专注地做好一件事，这件事就是对手里作品的雕琢，心无旁骛，自动屏蔽一切外在干扰，追求出品的完美和极致，直到令自己满意为止。其次是享受作品在手里升华的过程，痴迷沉浸于这种心性在宁静与欢愉中的起承转合，哪怕当中也夹杂着一种奇异的煎熬。

匠心精神是指在追求短期经济效益、“短、平、快”的粗制滥造的情形下，少一些浮躁，多一些纯粹；少一些投机取巧，多一些脚踏实地；少一些急功近利，多一些优品精品；它是一种专注、是一种严谨、是一种态度，是不以物喜，不以己悲的淡定自信，面对浮华，永远保持自己的节奏，永远相信自己的未来，永远对得起自己的良心，也永远对自己的产品自信。

2014 年噻唑项目的试验成功让精细化人倍感骄傲。2018 年氯乙

酸五万吨扩产七万吨、氯化塔技改、凉水塔技改、盐酸罐区的迁移、进口石墨换热器的自行拆检修理等等，都是每一个精细化人认真钻研、发现问题、不断探索、解决问题的成果。在这过程中即使需要在厂熬几天几夜才能解决了问题，人们都没有任何怨言。这就是这一群精细化人的“匠心”。

其实“精细”这两个字，在现代汉语中有精致细密之意。这就要求每一位员工及干部都要分工明确、责任到人、紧密配合。精细化工是综合性较强的技术密集型工业。首先，生产过程中工艺流程长、单元反应多、原料复杂、中间过程控制要求严格，而且应用涉及多领域、多学科的理论知识和专业技能，其中包括多步合成，分离技术，分析测试、性能筛选、复配技术、剂型研制、商品化加工、应用开发和技术服务等。

还记得在氯乙酸分厂与精细化工厂刚刚合并时，当时废料回收是员工使用铁锹一铲一铲往废料罐中添加，而废料罐离地面将近 3 米，人站在添加废料平台上非常不安全（虽然平台周围有护栏），同时氯乙酸自身具有强腐蚀性，对于员工的自身安全有很大安全隐患。为了改善这种操作环境，我们岳师傅带领大家修旧利废使用原 DHPPA 的真空泵使用真空方式进行添加废料，但由于氯乙酸具有吸潮性以及氯乙酸本身密度较大等等因素影响，最终试验不太理想。而后我们岳师傅听说榆次型材厂有旧螺旋，立即派李师傅去拿回旧螺旋进行改进废料回收装置，最终我们使用旧螺旋上料方式改进成功，这种方式不紧减少了员工的劳动强度，同时保证了工作中的安全，更是能及时处理

不合格成品，保证成品的质量。虽然过程曲折，但是我们成功了！这就是我们精细化人的“匠心”。

敢于探索。在氯化塔技改前，为了降低氯化二氯乙酸含量，有人询问同行专业人员，也有人在分析室不断取样试验……在找到一个解决办法却不知道会不会对后系统或成品造成不良影响时（虽然在这之前做过很多尝试和探讨，都认为不会有任何副作用），我们岳师傅坚决实行此方案。在实行此方案的第一个夜晚，我们岳师傅就没有合眼，直到第二天生产系统出来结果（氯化塔二氯乙酸含量降低了），才稍稍松了一口气。这就是我们精细化人的“匠心”。

面对困难不退缩。我们氯乙酸车间由于物料性质的缘故，生产管线和设备都是搪瓷设备，在之前公司一直制定的是每月氯乙酸有 3 次停车机会，第四次停车才算一次停车，但是停一次车原料方面就有很大的消耗，同时氯乙酸具有腐蚀性，也有很大的安全风险。为了解决这一问题，我们进行不断探讨，最终在岳师傅的带领下，实行干部包片制度。从干部带头，加强现场巡检，做到早发现早处理，避免不必要的停车，减少安全隐患。这就是精细化的这群人的“匠心”。

匠心者从来就不需要外界给予光环，也不会发出耀眼光芒，他们就像蚌腹中那颗经年累月打磨出的珍珠，晶莹圆润，始终散发着温润的光泽。不哗众取宠，不取悦他人，只是在万岁千年里浑然天成，自我滋养，润泽匠心。

虽然我们是一群不起眼的人，虽然我们在榆化带来的利润不多，但是我们为了榆化的发展，敢想敢干、不畏艰难，勇往直前。这就是

我们精细化人的“匠心”!

三等奖作品展示（四）：

《榜样的力量》

远安物流 郭佳信

在远安物流公司有这么一个人，他是厢车车队的班长，长期以来都对自己高标准、严要求，立足本岗，献计献策，始终把“安全”当做头等大事，为安全运输作出积极贡献；他也是一个好“师傅”，以身作则带领下属做好安全运输工作，为青年职工的成长铺路搭桥；他还是榆化成长的“见证人”，18 岁的时候，他就进入榆化工作，近 20 年的时间里，他严格要求自己，以扎实的工作作风、求真务实的工作态度以及强烈的工作责任心，为榆化的发展作出贡献。

他就是韩四岗。

一、业务好，是远安物流的“战斗先锋”

在车队运输管理工作中，韩四岗始终把“安全”两字放在心中最重要的位置，有高度的安全责任意识。每当遇到极难险重的任务，他总是冲在最前面，遇到困难，也积极主动的去克服，带领大家迎难而上。春节期间，疫情突袭，韩师傅每天要对车队的防疫工作进行监督，同时，还需加强对在途车辆的监管。

疫情期间，车队每日都需要向厂家做好车辆及司机的报备工作；另外，由于道路监管严格，车辆运输过程中经常有各种突发状况，比如，车辆在高速上出现故障；由于司机超车占道、证件问题被交警拦截；车辆到达厂家，无法按时装货等，面对这些紧急情况，韩师傅都需要第一时间远程协助司机进行处理。他的手机总是 24 小时开机，

凌晨 2 点或者 3 点都还有司机给他打电话。春节期间，在这阖家团圆的日子里，他只在大年初二给老父亲回去上完坟，中午便匆匆返岗。

7 月份，恰逢雨季时节，山西、陕西、内蒙等地区连续多日下暴雨，由于电石遇水会自燃发生爆炸，这对于车队安全运输也是巨大的挑战。韩师傅坚守在工作岗位上，时刻通过 G7 平台，检测车辆行车实况，调配车辆路线，连着半个月没有回家，每天都在办公室里，累了就在那张狭小的单人床上眯一会儿，饿了就吃方便面，一刻不敢松懈。期间，韩师傅的爱人给他打电话说孩子发高烧，可是他走不开，没办法陪孩子去医院，他让爱人先领孩子在家旁边的小诊所治疗。后来，孩子的病愈发严重，他才匆匆请了一下午假，带孩子去了大医院，赶到医院，医生说孩子的情况比较严重，差点儿贻误了最佳治疗期。这件事情过后，韩师傅很是自责，他说他没有尽到一个好爸爸、好老公，甚至好儿子的责任。他的母亲已经 60 多岁了，住在榆社县兰峪乡大埝村，这么近的距离，他却两三个月才能回村一次。每次妈妈让他回家，他总说工作忙，下次吧。

都说三十岁以后是一个男人最辛苦的时候，韩师傅今年 34 岁了，他既要做好家里的顶梁柱，又要当好公司的“战斗先锋”。我曾问他，是什么力量让他 20 年如一日的热爱他的工作。他答道，大概有两点吧，首先是家人的理解与支持。他说虽然家里的大小事儿他都帮不上忙，但家人是他最坚实的后盾，这些年来家人从未有过半句怨言，总是跟他说让他安心工作，家里不用他操心。其次，他说自十八岁起，他就在榆化工作了，从入职的那天起，他就是“榆化人”，榆化就是

他的家。他给我讲了一个故事：2004 年的时候，由于雷电引起断电，正在反应中的三台聚合釜有两台在加入应急终止剂后，压力未升高，但是有一台机器，由于终止剂管线堵塞，机器出现故障，压力急剧升高，压力升至 11.5Mpa 时，安全阀也未自动打开。此时，情况已经非常危急，所有人都很紧张。情急之下，他上去缓慢拧开手动排空阀卸压，根据平时工作经验控制好排空有毒、易燃氯乙烯单体与空气流速，使得压力降至合理范围，直至来电后聚合金搅拌反应正常。他的这一举动成功的避免了一起严重事故。事后，有人佩服他的勇气，有人却觉得他太鲁莽，不要命了。但是他说他当时只想解决问题，根本没有思考那么多，他就希望在榆化需要他的时候，能做一个“招之则来，来之能战”的士兵，在平凡的岗位上为榆化的发展贡献绵薄之力。我想，或许这就是“榆化人”的精神，越是重要关头和关键时刻，越要冲锋陷阵，疾风知劲草，烈火炼真金。

二、能力强，是车队管理的“安全保障”

在车辆管理工作中，韩四岗始终把“安全”两字放在首要位置。他高度重视驾押人员的安全再教育，定时对所有车辆进行安全检查，确保安全排查工作落实到位，全力保证了疫情期间物流运输安全形势的稳定。自浙江温岭“6.13”槽罐车爆炸事故发生后，韩师傅多次和员工强调要从细微之处查问题、查隐患，消除一切不安全因素，坚决防范事故的发生。

韩师傅不仅重视细节上的安全问题，更能够借助自己积累的经验和对物流运输知识的娴熟，从实践工作中发现隐患，找出缺陷，并向

领导提出自己的想法。比如，春节期间往往多雨雪且交通管制较为严格，道路情况复杂，此时的行车路线就需要作出调整，选择耗时虽长但安全性更高的路线，此举虽然可能在一定程度上影响“效率”，但是韩师傅始终坚持“先安全，后效益”的工作原则，为物流运输提供安全保障。

三、心肠热，是同事心中的“良师益友”

工作中，韩四岗亲切的被同事们称作“老大哥”。他积极协助领导做好各项管理工作。在日常工作中，他任劳任怨，不计得失，对同事真心实意的给予帮助。在同事眼里，这位“老大哥”吃得苦，耐得烦。同事们都说：只要韩师傅在，就有安全感！我刚入职时，面对陌生的环境很不适应，加之之前从未从事过物流方面的工作，故迟迟不能进入工作状态。韩师傅针对我业务技能不强的问题，发挥自己业务优势，主动教导我相关知识，帮我补齐短板。疫情期间，我负责每日车辆的报备工作，我需要整理 150 多辆车，近 300 个司机的相关信息，韩师傅耐心的教我如何快速整合资料，高效的完成各类信息的分类和报备。在韩师傅的帮助下，我在短时间内熟悉了工作流程，逐渐融入到了远安物流这个大集体中。

韩四岗只是一个平凡的厢车车队班长，像他这样的人，榆化还有很多。这群人能吃苦、敢拼搏、勇担当、善作为，他们是公司转型发展之路的践行者。他们坚守初心和使命，以“身在兵位，胸为帅谋”的责任感，做到奉献不言苦、敬业有担当、守责如守城。相信在他们的辛勤付出下，榆化定将栉风沐雨扬帆进，行稳致远续华章。

三等奖作品展示（五）：

《“不见面”的夫妻》

——致敬榆化双职工

宣传部 杨艳芝

2006 年，2020 年，一眨眼原来我入厂已经 14 年了。五千多个日出日落，我早已把公司当成了自己的“家”，在这个大家庭中有一道特殊的风景线，是藏在大家庭中的小家庭——双职工家庭。电影《致青春》里郑微拉着陈孝正应聘中建时有一句经典台词：“什么待遇留人感情留人都不管用，最最有效的办法就是让人才双职工化。让我们都成为你们的双职工吧！这样我们就会无私地为你们单位奉献自己的青春和热血了！”一句话逗笑了招考官，也逗笑了观众。她顺利被轻易不招聘女性的中建录取，可见这句话还是相当有智慧的，也反映出双职工把全部精力献给企业的特殊意义。

在我的身边也有这样一对双职工，丈夫是销售中心副总经理，妻子是党委办公室主任。在家，他们是恩爱的夫妻，在单位，他们是比肩的同事。有一次，在路上碰到，看到她眼下浓重的黑眼圈，我忍不住问：“怀着二胎呢，怎么不好好休息呢？”她笑着回答我：“这几天有一份材料要出，这不，回家忙完家务，把老大哄睡着了，才静下心来写材料，不知不觉就写到凌晨了。”说话间，难掩憔悴。“老公呢？又出差了呀？”“唉，甭提了，这都出去大半个月了，出去跑市场太难了。这几天大宝还有点感冒，一晚上喂水、喂药折腾了好几回。但灵感来了，根本不觉着瞌睡。”看着她疲惫的脸庞，感受到她对工作的

热情，我竟不知道该说什么。是啊，同样都在一个公司上班，两个人还都很忙，有一方出差去了，可不受罪的就是另一方嘛！但是我在她的话语中，听不出一丝抱怨，相反的我听到了她对老公工作的支持和理解，对老公的心疼……这可能就是属于双职工的幸福吧。双方虽身处不同的工作岗位，但他们相互包容、相互理解，相互学习、相互勉励、共同进步。

我的姐姐和姐夫是大学同学，毕业之后姐夫跟着姐姐双双来到了榆化工作，从校服到婚纱，从夫妻到同事，他们是一对幸福的一线倒班双职工。随着孩子的出生，给他们的生活增添了许多乐趣，同时也给他们带来了烦恼，两个人都上班，孩子怎么办呢？家里老人身体也不好，不能只靠他们，于是夫妻俩商量，两个人错开班，你上班我就下班。从此，他们成了“不见面”的夫妻，也可能会在交接班会上见面，也有可能一个月都见不着面。他们就这样舍弃自己的相聚，安顿好小家，将更多精力、更多热情投入到榆化这个“大家”的建设中，毅然在各自的工作岗位上奋斗着……

这样的例子还有很多，榆化双职工家庭一共有 220 多对，他们夫唱妇随，用自己的爱守护着小家，把家庭交给家人，用全部的激情担负起建设“大家”的重任。

近几年员工工资每年都在涨，福利也越来越多，年终奖、取暖费样样不少，猪肉、鸡蛋等日常食品价格猛涨，便发放生活补贴，保证职工生活水平！每年从中秋节开始，成了榆化员工的福利月，每个月都会有几样福利发到员工手中，从月饼到米面油，从水果到蔬菜，各

种福利真的是让我们拿到手软，也让外单位的人看的眼馋。双职工更是福利多多，很多人羡慕双职工家庭，双倍的福利、双倍的奖金，也会开玩笑的酸一句“拿两份能吃的完？”但是，我们看到了他们双倍的福利、双倍的奖金，却看不到他们左肩工作，右肩家庭，背后需要付出的是双倍的努力、双倍的精力，他们将家庭幸福的赌注全部押在了榆化，也把自己全部的精力与热爱放在榆化建设中。

14 年的工作经历，我越来越感受到了我是榆化人的自豪，也越来越感受到榆化人建功企业、建设家园的激情。没有人不渴望团聚，但他们更懂得企业才是幸福的根基，没有人不渴望顾家，但他们更明白企兴我荣、企衰我耻。他们用实际行动向我们诠释了“舍小家为大家”的大爱精神，他们携手努力，并肩前行，为美丽榆化、幸福榆化添砖加瓦。

专家评析：三等奖的这一组文章，都是具体写某人某事的精短力作，起于感，承于兴，寄情于境，相互交融，谋篇构思颇佳。与一二等奖相比，主要的区别在于体量大小。并不是说必须写得长，长了就可以用字数取胜。而是客观地讲，前几篇篇幅较长的确实容量较大，层次较多，结构更为丰满。三等奖中令我印象最深的是《“不见面”的夫妻》一文，立意特别新颖，切入点选的很好，这应该是一个很好的题材，但是文笔表述上不太好，影响了整体效果；如果它能够以鲜活的叙事方式说几个具体的事例，名次会更好。

优秀奖作品展示（一）：

《建功新榆化 功成必有我》

树脂二厂 李振清

近日，公司“建设新榆化，功成必有我”系列活动正在轰轰烈烈的开展，这里所说的“新”即为要实现“公司年产值达到 50 亿元，年利润 5 亿元，一线员工月收入 6000 元”的新的奋斗目标，而“功成必有我”中的“我”则是指我们每一位榆化员工。是啊，榆化的今天来之不易，它离不开一代又一代榆化人几十年如一日的默默奉献，是一代又一代榆化人用自己的青春和汗水拼搏出来的。他们中有的普通员工，有的是中层干部，有的是公司领导，却都在日常工作中和各自的岗位上展现出了刻苦专研，爱岗敬业，积极向上，敢于拼搏，乐于奉献等等一系列独属于榆化人的榆化精神，也无时无刻不在影响着我们这些后来者们，给予了我们最平凡的感动。

2018 年 6 月份，我刚分到树脂二厂聚合维修班组不久，一日，接到工段指示，一期干燥一台母液泵地脚螺栓松动，电机保护罩需要更换。我师傅李建峰对我说：“振清，拿上 17、19 和 24 的扳手跟我走。”我当时就在想，你还没去现场看怎么就知道用多大的扳手呢？

（到现场后，果然是只用到了 17、19 和 24 号的扳手。）我又在想，可能他对这儿比较熟悉吧，换别的地方他肯定不会知道的这么清楚。后来我才发现我大错特错了，每次有设备需要检修时，这台设备的法兰多大需要多大的垫圈，上面的螺母是几号的需要多大的扳手，涉及抽堵盲板作业的管道型号及需要制作多大的盲板，他都知道的一清二

楚，那里还用得着去现场去看呢。我有一次忍不住问他：“师傅，那么多设备，你是怎么做到对它们如此了解的呢？”他笑着回道：“咱做啥就得操啥心嘛。”值得一提的是在我厂聚合维修班组中能做到对绝大部分设备心中有数的人绝不仅仅是李建峰一人，像原来的班长张泽兵，还有樊卓景、裴桂飞等人无一不是如此。如果说作为一名维修工，会应用各类维修工具、熟知各类维修工具的型号等不足为奇，那么能做到对厂区大大小小各种设备上所用到的成千上万的各类螺丝螺母大小都成竹在胸这是一件多么了不起的事情啊。他们绝大部分都已在榆化工作了二三十年，正是每日满身油污的他们保障了厂区各类设备的常年稳定运行，而遇到各类大型检修时从凌晨干到深夜甚至连日奋战早已是家常便饭，我们又何曾听到过他们有过丝毫的抱怨呢？这就是我们榆化的员工，他们在平凡的岗位上和日常的工作中所展现出来的爱岗敬业、吃苦耐劳、甘于付出的精神不值得我们每一位新员工好好学习吗？

张泽兵，原树脂二厂聚合维修班组班长，工作认真负责，业务技术过硬，个人修养素质极高，这是我对他发自内心的真实评价。2018年公司选拔技术员，他利用下班时间，查阅学习大量相关资料，结合自身平日对设备的了解和丰富的工作经验，终于在众多竞争者中脱颖而出，于2019年顺利晋升为我树脂二厂技术员；还有我厂原乙炔工段运行班长高东亮，将近四十岁的他硬是凭着一股韧劲将丢下十几二十年的初高中化学课本自学透彻（其中艰辛可想而知），加上自身多年的工作经验，终于功夫不负有心人，与张泽兵同期被选聘为我树

脂二厂技术员，现任职于我树二生技科室；韩要兵，年纪轻轻的他去年已成为我树脂二厂副厂长，真可谓是年轻有为、前途远大。但是从一名员工到技术员，再从工段长到副厂长一路走来他经历了多少艰辛付出了多少汗水我们难以想象，人们戏称他为“电脑”（指他脑子好，记忆力强大），啥也记得住，但我更愿意相信比起脑子好来更重要的是他比我们付出了更多的努力罢了，如果不是年复一年、日复一日的刻苦学习，怎么可能精通枯燥乏味且高度复杂的化工工艺知识呢？怎么可能对树脂二厂全套工艺流程了如指掌呢？怎么可能做到对厂区各类工艺指标、设备状况胸有成竹呢？这就是我们榆化的中层干部，他们绝大部分都来源于基层员工，他们有着丰富的工作经验，他们有着扎实的理论知识，他们刻苦专研、积极向上，敢于拼搏的精神无时无刻不在激励着启示着我们这些后来者们。

今年伊始，新冠疫情爆发，突如其来的灾难让整个世界陷入了恐慌，首当其冲的便是对经济的影响，各行各业都受到了疫情的巨大冲击。在此背景下，我榆化公司领导层当机立断，进行了一系列举措确保了公司顺利渡过难关。犹记得公司领导多次承诺在疫情期间“不减薪、不放假、不裁员”，但是经理层却主动降薪 20%；犹记得在疫情期间口罩、消毒液异常紧张的情况下，公司却决定无偿向社会捐献大量消毒液和一次性口罩等防疫物资；犹记得我们部分员工在抱怨公司食堂饭菜不好的时候，公司领导的身影出现在了食堂之中与我们的员工吃起了同样的饭菜；犹记得部分员工在岗位调整后抱怨工作太苦太累时，公司领导的身影出现在了包装车间装车，和我们的员工们一同

挥汗如雨……一场疫情看清了一切，有一种精神叫做勇担社会责任，有一种精神叫做同甘共苦，有一种精神叫做乐于奉献。这就是我们榆化的领导，他们的所作所为怎能不让人为之动容，我们又如何能不爱一个这样的榆化呢？

如今，公司新的目标已经确立，新的征程即将开启。我们有理由相信，我们有吃苦耐劳、爱岗敬业、甘于付出的员工，我们有刻苦专研、积极向上、敢于拼搏的中层干部，我们有勇担社会责任、乐于奉献、与员工同甘共苦的公司领导，未来不管榆化还会遇到什么困难，我们都能够披荆斩棘，勇往直前。

“建设新榆化，功成必有我”中的“我”绝不是泛指个人，无论我们在榆化这个大家庭中担任着什么角色，只要我们每个榆化人团结起来、戮力同心，这个目标就一定会实现。而我们个人能做的就是将这一代又一代榆化人的精神传承下去，立足自身岗位，把自己本职工作做好，在保证公司的安全和生产的前提下努力维护好公司形象，这何尝不是一种功劳呢？

让我们每个榆化人朝着这个新的目标努力奋斗吧！

优秀奖作品展示（二）：

《恪尽职守 勇往直前》

——记聚合工段领头雁张效峰

树脂一厂 张小兰

五十年来榆化公司历经了一次次的挑战和机遇，逐步成长、渐渐壮大，在中国化工 500 强的行列里博得一席之地。同时在榆化的发展历程中，涌现出了许许多多的时代楷模，谱写了一个个艰苦奋斗、爱岗敬业、改革创新、敢于担当的鲜活事迹。一代代的榆化人在平凡的岗位上谱写着不平凡的事迹。

张效峰就是其中之一，他是我们树脂一厂聚合工段的工段长。普通的长相，瘦小的身材，不善言辞的他眼神中却流露着睿智与执着。作为一个多年工龄和树脂一厂共同成长起来的老员工，参加了年产六万吨和八万吨聚合项目的新建和技改。从一个对树脂生产一窍不通的新员工变成了现在的技术能手。在我们树脂厂的职工看来，他即精通业务又善于管理。什么问题、难题到了他手里都能迎刃而解。

2003 年原年产 6 万吨生产项目要上一套旋流干燥系统。当时存在的问题是二级风送系统极易堵塞，每天都必须停车处理，生产受到了极大的影响。这个问题让他寝食难安，为此他每天加班加点，一道工序一道工序的研究，一个阀门一个阀门的检查，一个指标一个指标的落实。最终他发现二级风送管道角度不合适，导致风送功率小、阻力大。根据这一结果，他又和同行业咨询、探讨后向厂部提出技改建议，并得到了实施，技改完成后彻底解决了该系统对生产的影响。

他坚信勤奋刻苦是通往成功的必经之路！所有从进厂参加年产三万吨聚合项目开始到现在，十几年的时间里，他一心扑在了生产上，不仅上班期间刻苦专研，下了班还继续通过各种渠道查询资料，加强学习。十几年如一日，默默无闻的在自己的岗位上耕耘着、奋斗着。如今在榆化，提起树脂聚合就都会想到他，他的业绩有目共睹，他的荣誉实至名归。

特别是在 2019 年 3 月，对新上聚合釜涂壁程序的技改。刚上新聚合釜那会每半个月就得开盖清釜一次，而且每次搅拌轴由于塑化，结块非常严重，给清理带来了相当大的困难。其中有一次对 B 釜的清理就耗时整整两天两夜，既费时又费力，这也成为当时聚合最让人头疼的工作。身为工段长的他是看在眼里急在心上，一个信念，必须技改！他吃在厂里，住在厂里，研究管线的不同走向，探讨引起塑化的原因，对比小料的配比成份，分析数据的波动曲线，控制工艺的指标流程，与厂家工程师研讨分析，终于发现新上聚合釜涂壁程序执行时搅拌的快速转动，导致涂壁液无法喷涂于中心的主轴与叶片上，造成了这一位置的粘釜、结块。查明原因后，他立即向分厂提议并对此程序进行改造。改造后新釜再无出现主轴粘连结块现象，大大提高了设备的使用效率和产品质量。

他不仅善于管理、技改有方，在培训学习方面也是独树一帜。作为培训团队组长的他，独立完成了聚合工艺课件和模型的制作，并且在各个分厂宣讲学习，受到了上级领导和员工的一致好评。他谈吐麻利、思路清晰，他的课件生动有趣、通俗易懂。在这专业知识的背后，

是他无数个日日夜夜挑灯夜战的身影，是他早已经把聚合的所有设备和工艺都做到了胸有成竹的自信。

成绩的背后是艰辛与不易。作为一个为人子为人夫为人父的中年人来说并不轻松，但是他毅然决然的把工作放在了首位，总是兢兢业业的守在岗位上，管理着、规划着聚合工段的生产、检修、维护、保养等工作。无论休息与否他总是随叫随到，从未有过怨言。工作中不怕苦不怕累，有事总是第一个冲到现场。聚合是一个技术性很强的岗位，我们习惯了有这么一个工段长总是在看着、守着，让人感觉到安心和踏实。

有段时间他腿疼的毛病又犯了，但一瘸一拐的身影仍旧出现在车间里。当时我们都特别不理解，特别心疼，都说你腿都疼成那样了，什么事情你安排下去办不就行了。但他总是笑眯眯的说：“下来看看踏实。”他总说我们聚合是一个技术性强、危险性大的工段，我作为工段长，就得以身作则，认真的监督好、管理好，不能出任何差池，你说我不检查好心里怎能踏实？万一哪里出个问题你说我咋对得起大家的信任呢？朴实且平凡的话语让我们深深的感受到他那沉默寡言背后的责任和担当。

他用行动践行着职责，他用责任诠释着担当！在张效峰身上体现出来的那种艰苦奋斗、爱岗敬业、敢于担当的精神也同样是一代代榆化人顽强拼搏的缩影。在这五十年的发展历程中，像张效峰这样的人很多很多。他们立足于自身岗位，默默无闻，艰苦奋斗，无私奉献。他们舍小家为大家，在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。正是一个

又一个像他这样平凡而又踏实的人为企业的建设尽心尽责，为榆化的发展保驾护航！

相信榆化的明天更美好！ 希望榆化的明天更辉煌！

优秀奖作品展示（三）：

《做好自己》

电化厂 宋娟

我们每个人在社会生活中都充当着多种不同的角色，承担着不同的责任：作为子女我们要孝敬父母，作为家长我们要养育和管教子女，作为工人我们要爱岗敬业，遵守厂规厂纪……但不管扮演哪种角色，我们都需要做好自己，兢兢业业做好本职工作，努力担负起属于自己的责任。

电化厂厂长原国军的网名就叫做“做好自己”。人如其名，他是一位爱岗敬业、礼贤下士的好领导，思考问题高瞻远瞩，做起事来雷厉风行。

彼时，电化厂刚由原来的电一、电二合并为一个近七百人的大厂，只中层干部就有四十人。如果没有一套纪律严明的管理方法，工作将会是一盘散沙。那天上午 11 点公司下发红头文件：原国军被任命为电化厂厂长，中午 12 点，他未吃饭便进入厂区，在厂区“巡检”整整两个小时，以了解设备设施、工艺指标、人员劳动组织纪律等方面的情况，而后在下午 3 点组织电化厂所有中层干部开生产专题例会，着手开展相关工作。

一直以来，“票证制度”，“员工技术培训”和“劳动组织纪律”是公司的三大法宝。紧紧围绕这三大法宝，我厂实行了各项有益于生产的举措，充分发扬了公司的优秀精神。原厂曾说：“安全生产这条红线不能丢。我们要带领大家有钱挣，有饭吃，这就要求我们提高员

工的业务技术水平，对设备设施要定期进行维护保养。”他打比方说“这就像在高速上行驶的一辆车，要想让它安全无事故，一方面在于驾驶员的技术，另一方面在于车子的维护保养”。可谓简单明了，形象生动。

原厂曾是一名仪表工，未上过一天倒班。继任厂长 5 年以来，他对电化厂大大小小的工作无一不知，无一不晓，无论是大小工艺设备和管线阀门，还是一个分析数据的由来，他都能给你讲得头头是道。为了保证安全生产和杜绝生产中的跑冒滴漏，他要求中层干部每人每天必须提出隐患，技术员和调度为每天三条，各车间主任则每天四条，并在此基础上对缺陷通知单进行规范管理。以前全厂都围着一个缺陷通知单转，但为了提高工作效率，现在已经变成了每个岗位放置一本，方便发现问题时即时下缺，完成工作后即时消缺，今日事今日毕，无特殊情况岗位不放置遗留缺陷，除非因所需材料短缺而需要重新采购或需大型停车处理的事项。

为了提高员工的业务水平，原厂要求全体员工利用副班时间培训学习和组织班组活动。他上任电化厂厂长第一个月的培训内容，就是让全体运行员工学习在动力电和直流电失电的情况下各岗位如何应急，以及如何与相邻岗位进行联系，汇报工作。在培训和学习结束后，全体干部员工需要接受统一的闭卷考试来检验学习成果。这一举措大大提升了员工的专业知识水平，有利于员工更好地进行工作，提高生产效率。

化工企业的特殊性要求员工的精心操作。在这一点上，为了抓人

员组织纪律，原厂规定检修运行干部除正常值班外，必须到厂不定时、不定点地进行查班，对所查人员违章违纪情况及设备缺陷情况进行通报。在这一项措施的约束下，工人们的纪律性大大提高。

2019 年冬天，一名员工家中不慎失火，房屋被烧的面目全非。这件事对本就不富裕的员工而言无疑是雪上加霜。得知此事后，原厂第一时间赶去这名员工家中，对他和他的家属进行慰问；又送去米面油等生活必需品，派部分员工对其房屋进行修缮。大火无情，榆化有爱。我厂领导不仅专业技能高超，对待下属更是熨贴人心。

原厂以身作则，以厂为家。他一个月有大半个月住在厂里，经常在天还未亮的时候就出现在厂区内。他就是这样一位雷厉风行，率先垂范，关爱职工，爱岗敬业，精益求精之人，对待工作他兢兢业业，克己奉公，努力做好自己，做好本职工作。爱岗是他的职责，敬业是他的本分，爱岗敬业是他忠于榆化最真实的表现。

优秀奖作品展示（四）：

《最可爱的人》

树脂一厂 张玲玲

自 17 年进入榆化公司以来，现已三年有余，3 年工龄对于心性未定又或志存高远又或迷茫懵懂的当代青年大学生而言已然是屈指可数、凤毛麟角了。但随着和师傅们的进一步交谈和接触才发现，我这工龄简直是相差甚远，工人师傅们、前辈们十几二十几年的工龄的比比皆是，多如牛毛。照此推算，他们有的十八九岁就入厂，可谓是把一生中最美好的青春和岁月奉献在这里，这让我们年轻一代很是惊讶，“怎么能在一个地方待那么长时间”，同时也表示很敬佩！

还记得我生平上的第一个大夜班，我竟然有点窃喜，因为这是从未尝试过的，可能有点新鲜感吧。那是在 DHPPA 实习的时候，车间外面是漆黑的夜晚，偶有几颗星星闪烁，瑟瑟地北风在天地间呼啸着，而车间内却是锃光瓦亮地白炽灯彻夜通明，“隆隆”地机器声连续不断地工作着，看着工人师傅们在这寒冷的夜晚却大汗淋漓地操作着机器设备，我诧异了。在本该大自然万物都在睡眠栖息的时刻，却反其道而行，还是在如此恶劣的环境下，这如何能坚持？

后来，辗转几次，被调到树脂一厂乙炔工段，认识了我现在的工人师傅们。我的微机师傅，起初对她印象不是很深刻，总是扎着一个长长的马尾，齐齐地刘海，衣服总是格外地干净整齐，平常总是笑眯眯的，有时候又感觉有点苦大仇深地脸，很是平易近人，朴素而又亲善。

她 19 岁入厂，至今已有 15 年工龄，工作上，她是我们的主操，也是小组长，拥有相当丰富的工作经验，不仅能在正常情况下，稳定操作，排查异常，精心操作，而且在紧急和异常情况下，能够异常分析，风险辨识，处置险情。众所周知，六八万吨两套系统虽然独立运行，但共用一个乙炔气柜。乙炔气柜是三级重大危险源，对于新人的我而言，最惧怕的就是气柜低。记得有一次，六八万两套发生系统同时压力高，回收系统显示正压，而且液位居高不下，气柜直线下降，眼看就快达到低限报警值，我们是一头雾水，慌得不知所措，心里直打鼓，这时，他临危不乱，个个排查原因，与现场密切配合，最终成功地解决问题，度过危机。

生活上，和大家也特别亲近，友善。拖地、擦桌子等劳动都亲力亲为，能帮忙则帮忙，从来不摆师傅架子，事必躬亲，总是自己做的比别人多。对于每一位同事都贴心关照，对任何事情都处以谦虚和宽容的态度。

还有一位师傅，在现场，亲力亲为，精心操作，不放过任何一个细节和异常，我们总笑话他能干，像“驴”一样，工作也特别认真，对工艺指标的控制、设备的巡检都非常谨慎、认真，上班总是不见他闲着。微机工的判断依据是各项工艺指标，包括液位、压力、温度等，每次发生器显示并操作异常时，他总是能认真仔细地排查原因，并不怕辛苦地、及时地解决问题、处理问题。有一次，6#发生器压力高、液位高、液位不稳，但是温度始终提不起来，联系现场处理问题，他从不拖延生产问题，一点一点排查，最终发现溢流管堵，及时疏通，

解决问题。

有的师傅是非常老练，熟悉现场各个岗位和工种，也是非常地勤劳，其他岗位需要帮忙，或者新员工不知道问题所在时，总是主动跑去帮忙，尤其是在停车检修时起了很大的作用。

我们的段长和副段长，果断能干，自从他们来了乙炔工段，发生了翻天覆地的变化，工艺改进，技改发生器给料方式，不仅降低单耗，而且保证发生器均匀给料，保证生产稳定运行。环保上，到处干净整齐，从电石库再到大料仓，再到发生楼，不放过任何一个死角；加大绿化面积，美化环境，为员工提供一个舒心和绿色的工作环境。清理清液池中能看见他们亲自清泥、冲泥的影子，检修发生器中能看见他们盯守现场、时常加班、熬夜是常态，节假日又能看见他们以厂为家，不断地督促现场，劳心劳力。

众所周知，我们乙炔工段每年清理清液池都是一项重大而艰难的任务，但我们总能在领导的带领下和员工的不懈努力下，圆满完成任务，这其中是汗水、是辛苦、是劳累、是团结！

慢慢地，随着进一步接触、交流、沟通，听他们讲起以前的乙炔，电石粉尘大，污染严重；加料用的电动葫芦，电石赶不上用，时间很紧凑；气柜不好顶，时刻紧盯着发生器；而如今的乙炔站，采用环保设施除尘风机，大大减少了电石粉尘量，大大提高并改善了员工的工作环境；改为皮带加料，更快和便捷，操作上也更加地方便和安全，正常情况下发生器也好用，系统和气柜相对稳定。他们经历和见证了乙炔的发展，从技术，到设备，再到环境，都得到了质的飞跃和改变。

像这样的师傅，在我们这里还有很多很多，勤劳、努力是他们的标志，是一代工人的个性，这种个性和精神，将一代一代感染和传承，成为我们榆化人的“魂”。他们不是独立的个体，不是“各扫门前雪”，而是互帮互助，谁有困难，齐上阵去帮忙！在我们这里，能吃苦、敢拼搏、勇担当、善作为不是某一个人，而是一群人，一类人，是一个团队，是一个整体。

这种团结协作，吃苦耐劳的精神，让我深深感动，也很荣幸能处于这样一个大家庭中。我想，这就是榆化精神，既是他们本身，也是榆化传承，感染和传递给每一位后辈，新生力量们。

榆化飞跃的发展和前进中，他们是平凡的人，是默默无闻的人，但我觉得他们也是最可爱的人，是榆化的奠基者，是一块石，一砖块，一块瓦，但都是榆化发展中不可或缺的，都是至关重要的。

优秀奖作品展示（五）：

《一名普通电焊工》

电化厂 高英

头戴安全帽，左手拿面罩，右手握焊枪，猫着身子在四溅的火花前挥洒汗水，在空中划出一道美丽的电弧，这就是一名电焊工的工作。

老公 2001 年入厂，2003 年成为一名热电厂检修车间电焊工。那时起他就明白，焊工是一份非常考验心智的工作，技术、耐力、细心、坚持不懈、吃苦耐劳，这些品质一个都不能少。初学焊接技术时，他虚心向老师傅们请教，努力提高自己的技术水平。运条手法保正确，焊缝方能成型好，为了平稳使用焊条，为了焊好设备，他不得不屏息凝神集中呼吸，打起一万分的精神专注于手中的工作。头顶的汗一滴滴淌下，面罩下的脸几近湿透。他的脚已许久没有挪动过，连带着呼吸都小心翼翼，生怕一个大喘气儿把工作给搞砸。焊枪滋滋的响，汗水哗哗的流，他的全身心都凝聚在手中的焊枪，焊缝上，有一次甚至连裤子着火了都不知道。

焊工就是这样的一份工作，很艰辛，他曾一天用过一箱焊条，整整 20 公斤，工作需要仔细仔细再仔细，细心细心再细心，即使这样，稍有不慎便会摧残到自己，他衣服上的大洞小洞不计其数，袜子更是千疮百孔。当年发的劳保鞋是普通的绝缘鞋，不防火，所以虽然他每次让鞋匠把皮子钉个满鞋，却还是难逃焊星的“青睐”，他的脚上身上烫伤无数，新旧伤疤交替出现。有一次滚烫的铁水掉进鞋筒，他的脚瞬间就被烫伤。时值炎夏，炎热的天气使伤口化脓。那段时间里他

只能一瘸一拐地走路，很长一段时间以后伤口才结疤。

他在热电厂呆了五年。这五年里，最怕的就是停炉。当时生产条件差，不稳定，每次停炉都至少要两天两夜，因此检修工作异常繁重。为了保证公司各分厂的电、气供给，他们日夜奋战，加班加点毫不停歇，一直到锅炉顺利开车后才能回家休息。停炉最频繁时，一个月能出现 11 次状况，而那个他几乎没有回家。算一算，在热电厂工作的 5 年时间里，他有 3 年因为忙于检修而无法在大年三十回家。有一次他在输煤检修碎煤机，人钻入碎煤机焊护板，等完工后，他整个人像从煤窖里钻出来似的，全身上下都是黑，只露两排白牙，面目全非，以至于连同事都没有认出来。

记忆最深刻的是那次紧急停炉压火。当时炉膛温度高达几百度，他进入炉膛焊接煤管护瓦，脚下踩的木板由于温度过高被引燃，衣服上的金属扣也因温度过高而把皮肤烫伤。但是为了保证生产，他仍然坚持干完工作，最终顺利地完成了任务。

2010 年公司复产，老公被调入化机厂容器车间。在这里制做容器设备需要无损检测照相，这要求工作不能有丝毫马虎。2018 年公司技改树脂一厂、药厂，整个车间随之投入到紧张而忙碌的工作之中。工人们每天早晨 6 点干活，一直到晚上 10 点甚至是凌晨 2 点才能回家。炎炎夏日，人们都在空调房里乘凉，只有他们头顶一团火，手上一把火，心中也满满一片炽热。人们常说：十个焊工九个黑。确实，焊工的工作危险又辛苦，他们都曾灼伤眼，脸上常脱几层皮。烈日晒，电焊烤，烟尘呛，焊花溅，喉咙疼。日复一日，汗水在脊背上滚流，

湿透他们的衣衫。暑往寒来，在寒风刺骨的冬天，他们蹲地登高，耀眼的电弧划过令人瑟瑟发抖的寂静寒夜。他们用自己日复一日的勤奋和努力保质保量提前完成公司交给的任务，并获得了的奖励。

作为一名焊工，他经常猫着腰，蹲在那儿一干就是几个小时，甚至十几个小时。他在厂里再加班一天都能坚持，但一回到家就累趴下，腰酸背痛，躺在那儿，一动不动，经常让孩子给他踩背，只有在家里他才可以歇歇脚，暂时卸下焊工的责任，重新做回一个普通的丈夫，一个普通的父亲，享受平凡却不失温馨的家庭和亲情。待回到工作的场所，他又立刻抖擞精神，重披战袍，在工作岗位上兢兢业业，勤勤恳恳，挥洒着一名焊工辛勤的汗水。

他常说：“做焊接工作就像纳鞋底一样，需要认真，细致，有耐心。”对待工作他是那样的认真负责，但这份负责也牺牲了他对家人的陪伴。从儿子幼儿园到初中，他仅参加过一次家长会。即使今年有年休假，他也未曾年休，在假期里每当我看到别人领着孩子出去游玩的时候，只能投以羡慕的目光。

至今，他已有二十年的工龄，专研焊接技术，有一套过硬的本领。功夫不负有心人，2019 年他被公司评为“五一劳模”，并于 2019 年和 2020 年连续两年在公司技能比武大赛中夺得魁首，荣获高级焊工称号。

这就是一名普通的电焊工。他们用火花点燃激情，用电弧燃烧希望，吃苦耐劳，勤奋勇敢，认真负责，为榆化的发展尽献力量，建设新榆化，功成必有我。

优秀奖作品展示（六）：

《不动声色的付出》

树脂二厂 闫晓凤

2006 的 9 月我认识了任晋波师傅，现在已有 14 个年头。他是一名一线班长，常常干着又脏又累又苦的活。从化肥到烧碱再到树脂；从电器设备安装，调试，到运行；从检修现场，配电室，到每条巡检路线；都可以看到他忙碌的身影。他的工龄见证了榆化的发展。工作中，总是看到他汗流浹背的样子，却从没听他有过半句怨言。他总是说：“不能辜负领导的信任，一定要不折不扣，圆满完成任务”。只有这样，才能为榆化的发展献出一己之力……

无形中我对他产生了一种敬佩之情。虽然是一名检修班长，但每天他都会和我们一起顺着巡检线路查找问题。每一个开关回路，刀闸，接触器，小到各个螺丝接点，他都会用测温枪一一测温，巡检中发现的问题，他都会写到自己随身携带的小皮本上，看着那一页页密密麻麻的内容，看着他排除问题那严肃的样子，我感到非常欣慰。我们常常调侃他，他的小皮本为我们的稳定运行做了大贡献。可他总是憨憨的笑着，不发表任何言论。

厂里不论哪个工友遇到困难，他都会积极主动的带领大家募捐。他常常告诫我们，谁都会有困难的时候，虽然捐的不是很多，但积少成多，也许会帮工友渡过难关。让他们拥有幸福的家庭，感受与众不同的温暖……榆化是我们的家，它总是给我们最好的东西，我们有啥理由不好好爱它？不好好爱护我们的家人？对他的反问，我们哑口无

言。就在那一刻，几句简单的话，让我热泪盈眶，让我懂得了做人的道理。

这些年无论在生活还是工作上，他都教会了我很多。他教我把听、闻、看、摸、测运用到巡检中；他教我停送电要认真仔细，不能图省事怕麻烦；他教我执行票证的重要性；他教我劳保用品的正确佩戴；他教我工作中遇到的各种疑问……在 4.14, 4.29 这些敏感的电器事故背后，他给我们进行了认真的分析和学习，一再强调我们停送电，要认真仔细。不管啥时候，都要保持清醒的头脑，和现场操作工，班长，先后确认设备状态，然后认真检查配电开关是否符合停送电要求……这些婆婆妈妈的话语在他身上体现的淋漓尽致，也让我领会了榆化人在工作中认真仔细，精益求精，独具一帜的人格魅力。

有些时候碰到我们解决不了的难题，他会主动加班加点。每次碰到检修作业，他都几天几夜回不了家，有一次检修中需要部分停电，来紧固冷冻高压柜母排螺丝，断开母联开关，一段带电，检修二段。这种情况下，没人愿意，也没人敢进去。面对危险，没有一个人不害怕。可他却默默的办理了相关票证，采取了安全防范措施。亲自确认无电后，进入配电柜检修紧固母排螺丝，我们的心都在半空悬着，汗水像彩墨一样顺着他的脸颊往下流，他用自己的袖子轻轻一抹，傻傻的笑着。脊背的工衣上留下一副——盐白的图画。正是他的努力与坚持，为生产的顺利运行奠定了基础。看着他乐呵呵的样子，看着他工作中乐此不彼的傻劲，看着他满手的油污。我有很多不解，很多为什么。后来，我才明白，他的身上有着惊人的闪光点，虽然只是一个

微不足道的小班长，但他那爱岗敬业，勇于担当，无私奉献的精神。值得我们每个人学习。

他的努力向上演绎着一线职工的工作激情；他的善良尽责诠释着每一个榆化人的美。是他带领我们在自己的岗位上兢兢业业，默默无闻。是他告诫我们干好自己的本职工作，就会为榆化的发展添砖加瓦。这就是我们的老班长，他总是在自己的岗位上不动声色的付出。正是有一大批这样的人，推动了榆化前进的步伐。希望我们团结一心，不辱使命。早日实现榆化的宏伟蓝图。希望榆化的明天——天会更蓝，路会更长。未来会更美。

优秀奖作品展示（七）：

《最亮丽的风景》

精细化工厂 任春艳

在我们身边有这样一群人，他们每天与红花为伍，与绿树为伴，在酷暑骄阳中精心呵护着公司里的那一抹绿色，他们就是绿化养护工人。高温天气时，公司道路两旁的绿化景观仍是郁郁葱葱，这一道道绿意盎然的风景线离不开绿化养护工人的辛勤付出，他们用自己的汗水浇灌守护着我们榆化公司的绿色！

如果说，每个城市的生活，就像一首宏伟的交响曲，那么，环卫工人就是那乐谱上的音符，而我们公司的绿化工人，每当丛丛绿色闪亮我们的双眸，都会让人不由地想到这些默默工作的人们。所以我要表扬这些绿化工人，我代表榆化公司向您敬礼。

公司多处绿化带是养护工人的主战场，在养护工人的修剪下，绿化带被修整得美观有序，工人们经常大汗淋漓，衣裳全湿，但他们毫无怨言依旧勤勤恳恳。绿化工作不仅仅包括修剪，除草，还有最主要的是对植被进行抗旱作业。之前有个绿化养护工人跟我说：“白天我们主要是修剪，除草，这些都是白天做的。抗旱是在晚上，晚上浇水，从六点钟浇到凌晨一点，白天从六点半开始一直到十点半。”这么长的作业时间比我们一般上班时间还要漫长，但他们从未有过迟到，请假现象。他们把绿化看成了他们生活的一部分天天向上、精益求精，这些品质值得我们榆化公司的每一位员工学习，只有人人都这样才会创造美好未来，我们公司就会有光明的未来。“辛苦是有点辛苦，但

是为了我们公司可以创建全国文明企业，辛苦一点也是值得的。”这些话几乎成为工人们口头禅了。公司绿化带上的靓丽风景，离不开这些坚守在高温下的绿色守护者，榆化你我他，文明靠大家，这些辛勤的养护工把榆化公司当成了自己的家。

但就是这样一群奋斗者却得不到应有的地位，最令人痛心的是，他们为大家服务，却得不到大家的尊重。有些人乱丢垃圾，有些人更是认为绿化工人地位低下，将“扫马路的”当作污蔑之词。现在，年轻人不愿做绿化，绿化产业后继无人，只能被看作是我们自食其果！人无高低贵贱之分，先不去追究历史原因、计较功过是非，也不要急于去改变人的观念，为绿化工人讨尊严。他们辛勤劳作的付出，给我们带来了舒适，我们就应该心怀感恩，向他们致敬！在这和平年代里，长时间从事这些工作的人，就好似战争年代冒着枪林弹雨的士兵。绿化工人同士兵一样，都是可爱的人，都是受人尊重的人。当然，绿化工人需要自强自立，努力学习新知识，跟上我们榆化公司的发展。

据我跟绿化工人们的了解，绿化管护工作看似简单，实则不易。植物是需要浇春水的，不仅仅是给草坪和灌木，路边常绿树有时也需要浇水冲洗。“柏树等常绿树上，春天会有草鞋疥的虫壳，必须早点发现，及时冲洗，否则就会变成虫灾。”工人王师傅说。怎么才能做到及时发现呢？答案只有一个：腿勤。所以，“逛园子”是王师傅每天必须要做的工作，每天刷一万步对她来说都是刚起步。而多走动多观察也让她及时发现了很多病虫灾害的苗头，预防了虫灾的扩大化。一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作甚是繁琐，虽然工

作辛苦，但是既然选择了这一行，就一定要把活干好，让我们公司变得更漂亮。如果大家是有心人就会发现在我们平日来来往往之余，时常可以看到有工人挥舞扫帚清扫着道路上的落叶，并将落叶在路边归作一堆，方便公司员工在公司内畅通行走。这些工作看似简单，但要坚持下来也绝非易事。为了保证公司内的绿化带能时时整洁美观，极高的专注度与持久的耐力都是不可或缺的，且必须要一直保持着。所以，为榆化奉献自己力量的绿化工人们，也无疑是可爱可敬的。黄叶摇落，踏在办公楼前每日必经的路上，循着扫落叶的“沙沙”声，我们望见了一位正在辛苦工作着的绿化工人—李师傅。他手执长扫把，细心地将小路上四散的黄叶扫于一处。装有树叶的三轮车从他身侧喧嚣着经过，曳下一尾浊烟，却不值他一侧目。他对身周的一切嘈杂都闻所未闻般，专注地对待着眼前的工作。这样一心一意，专心致志，不被外物干扰的精神确实值得我们每一位员工来学习。无论是“唰唰”的流水声，还是“沙沙”的扫路声，无不在提醒我们，这些日日为我们维护风景的人才是我们生活中真的风景。

每当我们走在公司中，望见摩肩擦踵的参天大树、翠色欲滴的茵茵绿草时，也应当记得，这茵茵绿意的背后，有一群可爱的——榆化养护工，我们身边最美的风景。

优秀奖作品展示（八）：

《担重任 立表率》

精细化工厂 王一新

担当是一种美德，于个人而言有利于实现自身价值；于集体而言能克服各种困难；于国家而言能稳稳立足于国际舞台。在榆化公司勇于担当，乐于奉献者层出不穷，岳伟鹏师傅就是其中一位。

在岳师傅同志的带领下，全厂干部职工团结一致，围绕安全环保、节能降耗、降本增效的工作目标，以敢为人先顽强拼搏的精神，突出达产创效益，严抓纪律保安全，强化培训提素质，严格管理稳运行，创造性地开展工作的。

在制度管理上岳师傅勇于担当、狠抓落实。岳师傅按照公司抓票证、重培训、严纪律、严管理的要求，始终坚持从严治厂思路，以加强基础管理为重点，不断修订完善管理机制，制定了一整套切实可行的管理考核办法，并逐步加以修改完善，提高了合理性、实效性和可操作性。岳师傅要求分厂、科室、车间三维一体狠抓人员组织纪律，并不断整理完善分厂各项制度。因氯乙酸腐蚀性较强，他要求干部包片巡检，责任到人，发现有微渗漏现象，果断采取措施，有效规避了无计划停车现象。

工艺技改方面岳师傅一样不放松。岳师傅始终坚持把工艺、设备、技术创新做为“降本增效”的突破口，认真在实践中探寻设备、工艺等方面制约生产的因素。2018年，通过对氢化塔技改，使氢化塔触媒使用周期不断延长，在这个过程中，岳师傅利用各种途径，搜集氢

化塔技改方法，并加以论证。但在技改的关键时刻，每个人都为之捏了一把汗，由于氯化塔触媒造价太高，一旦实验失败，将直接造成经济损失 3000 万元的恶果，因此任何环节都不能出错。最终岳师傅扛住了重重压力，敢为人先，沉着冷静地下达了试验开始命令，运行一段时间后发现技改成效显著，氯化塔各项指标均已达标。正是岳师傅的敢于担当、勇于冒险，才有了车间技改项目的突飞猛进，才使氯乙酸车间扎稳基础。

岳师傅始终以年初制定的各项生产任务为目标，全力推动“降本增效”的实施。2020 年，是不平凡的一年，新冠疫情，全球经济遭到了巨大的冲击，我们企业也遭遇重创，公司不仅要抵抗风雨，还毅然决然要全力筹建热电联产项目，我厂今年的重点项目为凉水塔技改、盐酸罐区移位、氯化钙新建，岳师傅本着“节能、降耗；降本、增效”的原则，为各个项目的安装筹建担重任、抛心血，在安装过程中，由于经费紧张，大部分材料都是从公司废料堆、各分厂收集的。看似异常艰巨的任务，最后在大家的努力下如期完成，凉水塔于春检后正常投用，盐酸罐区安全移位，氯化钙投产使用，这正是如岳师傅一样爱岗敬业，担当重任的榆化人的完美写照。当他们把一个又一个的不可能变为可能时，我们后辈只能由衷地竖起大拇指为他们点赞！

为进一步促进公司清洁文明生产，营造良好的工作环境，建设花园式工厂。岳师傅又一次挺直脊梁。担起重任。他要求全厂员工群策群力，使厂区面貌焕然一新，厂部负责开展基建美化工作；安环科负责对所属区域的草坪、管架标识、墙面标语进行统一规划，同时由安

环科策划方案，车间付诸实施，用废旧材料做创意垃圾箱、涂鸦花盆、“榆化梦”宣誓牌、“榆化腾飞”大灯笼、“诗情画意”小假山、“有一种骄傲叫我是榆化人”展示牌，被装饰的厂区显得更加可爱，为渲染的榆化增添了几分姿色。

有担当的人生，承载着敢于拼搏的斗志、，迸发出勇于挑战的激情，起到了敢为人先的表率。我为有能担重任的师傅感到骄傲，我将在岳师傅的带领下，为我们建设新榆化，奉献自己的绵薄之力。责任在肩，敢为榆化先，一路走来，榆化会打造一个更强更美的明天！

优秀奖作品展示（九）：

《建设新榆化.功成必有我》

树脂一厂 赵杰

埃贡·席勒曾说过一句话：真正的价值并不在人生的舞台上，而是在我们扮演的角色中。我们短暂的一生中，人生如戏，生命是舞台，我们每个人就自己扮演着的角色，让我们每个人都有意义的渡过这一生，那么平凡且默默无闻。

榆化公司从 1971 年建厂到现在，经历了五十年的风雨洗礼，是有多艰难坎坷，一路摸爬滚打走到了今天，取得令人骄傲的成绩。其中当然少不了我们的每一个人的兢兢业业，尽忠职守。

我始终坚信一句话：世上没有什么岁月静好，只不过是一直有人替你重负前行罢了。榆化就有这么一些人，一直任重道远，负重前行。他们用自己的价值来诠释榆化的精神。

还记得 6.28 事故吗？相信大家并不陌生。因电化一厂合成配电室跳闸循环水泵跳停，导致后系统树脂一厂氯乙炔混脱急性过氯随后发生爆炸。每当想起这一幕，至今还是无法释怀，这件事情是发生在 2020 年 6 月 28 号 18 点 43 分，现在的这个时间段正是现场操作工巡检，分析工取样的时间段，就在这个时间段作为树脂一厂转化微机工的我发现 7 度水压力为零，同时氯化氢流量下跌，立刻对讲机联系调度报告情况，随后发现氯化氢流量大幅度波动，随即关闭氯化氢和乙炔切断阀，同时按电铃报告调度转化已停车，现场操作工和分析工随即立马撤离现场，随后 18；45 分混脱发生爆炸。

永远都不知道意外和惊喜哪个先来，在这时总有那么一波“最美的逆行者”，冲锋陷阵。

班长郭庆，酸罐巡检工巩力看到混脱爆炸，立刻佩戴防护用品冲入现场打开消防栓对混脱进行应急处理，现场转化主操作岳建廷冒着二次爆炸的危险，奋不顾身的冲上二楼关掉氯化氢手动总阀，防止二次爆炸造成更大的损失。

时隔二十几分钟火被扑灭了，他们几个人远远眺望对方，现场安静极了，他们的工作服看不清原来是什么颜色，黑乎乎的一大片。那是汗水还是消防水，湿润了他们的全身，满脸的灰土，显得是那么疲惫不堪，握着消防栓的双手瑟瑟发抖着，他们面面相觑哈哈的大笑了起来。久违的笑声打破了这难得的安静，一个人的内心是需要有多坚强，有多大的支撑力让他们去做这些高危的行为，我为他们欢喜，为他们骄傲，油然而生对他们萌生起了敬意。

事情过后我曾问过班长：当时爆炸的一瞬间内心是什么想法？他告诉我：‘他当时没有顾上想那些乱七八糟的事情，只想尽快的把火扑灭，所以就冲了上去，但是事情过去回头想想还是挺后怕的，真希望以后再也不要遇到了’。简简单单的几句话，让我久久不能释怀。如果没有他们的负重前行，后果是很难想到的。

对他们而言，也许他们的价值是通过工作来实现的，当我们为了工作四处奔波忙的不可开交的时候，或许身体会乏累，可是给我们精神上带来了巨大充实和愉悦。工作是人生的真正意义所在，最繁忙的人同时也是最快乐的人，只有致力于自己的工作，做好本岗位的职责，

才能体现出自己的价值吧。

我感谢负重前行的领路人，正是因为他们这些‘最美的逆行者’，才有榆化今天令人骄傲的成绩，他们承载着光明与希望，守护着这里的一切，在平凡的岗位上做着不平凡的事情，对于他们而言，也许是最平凡不过的，勇于承担着，勇于奉献着，这也许就是榆化的精神，不畏艰难，不求回报，默默奉献，尽职尽责。

现实生活中也有很多像他们这样的人，面对困难，迎难而上，不计后果。我也愿意做像他们一样的人。让我们用自己的价值来诠释榆化美好的明天，祝福榆化，做好自己的本职工作，就是对建功榆化贡献的最大的力量。

优秀奖作品展示（十）：

《最美榆化人》

树脂一厂 鹿霞

回首榆化 50 年的峥嵘发展史，多少榆化人披荆斩棘、呕心沥血，才铸就了榆化如今的辉煌。

今天我想带大家认识一下我们的董师傅。董师傅 2003 年入厂，至今也有十七年有余，也算是我们榆化的老人了，现任树脂一厂乙炔工段的工段长，他并不是土生土长的乙炔人，而是临危受命调任到乙炔工段的。

“你们听说了吗，董师傅要来接手我们乙炔了，我们的好日子快要到头了”，大家窃窃私语道。从大家的忧虑中不难看出，董师傅是一个极其严厉的“家长”。乙炔虽没有像聚合那样复杂的工艺，也没有氯乙烯那么高的危险系数，但当时的乙炔人员懒散，组织纪律形同虚设，要想经营管理好乙炔这个“大家”，也是一项富有极大挑战的工作，乙炔就像块烫手的山芋，人人唯恐避之不及。但是，他来了！

天将降大任与斯人也。自从董师傅接管了乙炔，似乎永远有做不完的事情围着他打转，整日的忙碌调快了他的生活节奏，使得他无暇顾及自己的小家，只能靠着电话来传递对父母的问候和倾听妻子讲述家中的近况，说“家中一切都好”。

检修发生器是乙炔工段每月的惯例。但每次一遇上检修任务，发生楼梯上总会时不时的出现他的身影。令我印象深刻的是八万吨清净水环泵技改的那次，清净水环泵可以说是来了一次大换血，他不眠不

休的盯守，连续好多天的技改任务刚刚结束，可紧接着又到了按例检修六万吨发生器的日子，有人曾建议说推后几日再检修，但他很坚决的说：“不行，工作上的事不能有一点懈怠，早一点检修早一点安全”。精疲力尽的他还像往常一样来回奔波在发生楼上，随后又去了主控查看发生器检修完后的各项运行指标是否正常，当时的他双眼迷离，红血丝充斥着整个眼眶，好像连扯动嘴皮子的力气都没了。如此强负荷的工作，他难道不累吗？累，但这是他对工作的敬畏之心使然。

在短短的一年多的时间里，乙炔工段在董师傅的管理下发生了翻天覆地的变化。生产上，技改了六台发生器给料方式，不仅降低了电耗，更为重要的是保障了发生器给料均匀，运行稳定；大料仓加大了给料口，安装振荡器，加装安全踏板，皮带两侧安装隔离板和消尘帘，降低了粉尘扩散，改善了工作环境；乙炔回收更换了两台渣浆泵，技改了两台真空泵的机封，提高了回收效率，降低了电石单耗等等，这些项目都是在没有设定专门时间，在确保安全生产的前提下，精心组织人员，抓机会，抢时间，不分昼夜，加班加点干出来的。环境卫生方面，从电石库到大料仓再到发生楼，就连一些细微的死角部位的卫生都有了质的改观。票证方面，乙炔工段全年所办票证数量两千多份，票证数量之大见证了乙炔工段繁重的检修任务。

在工作中，严厉且不苟言笑的董师傅或许不被人理解，但他仍私下默默关爱着每个员工的家庭情况。去年当他得知同事禹鹏的女儿禹嘉欣生患成骨肉瘤需要大笔医疗费用时，立刻组织同事给禹鹏募捐，现金、微信转账共筹集下 28960 元，虽然离高额的医疗费用还相差甚

远，但这份来自同事的温暖却是金钱无法代替的，随后董师傅又随同我厂领导亲自去禹鹏家慰问和安抚其家人，并跑前跑后帮着他家解决了好多困难，这就是我们可敬可爱的董师傅。

作为新一代榆化人的我们，不仅要立足于自己的岗位，发挥自己的光热来建功榆化，更应该学习和传承历代榆化前辈们不怕苦不怕累、团结友爱、敢于创新的拼搏精神。昨日的榆化，我们来不及参与，但今日以及将来的榆化，我们必将一同成长。